NOUVELLE-AQUITAINE basketball

CATALOGUE FORMATION

26
27

Depuis le 1er Juillet 2018, l'organisme de formation a développé une branche "Institut Régional de Formation du BasketBall" en Nouvelle-Aquitaine (IRFBB). Les activités de l'IRFBB comprennent :

- La formation des éducateurs sportifs et des entraîneurs de basketball : formation initiale, formation professionnelle, formation continue, revalidations et nouvelles pratiques,
- La formation des officiels,
- La formation des dirigeants et des bénévoles,
- La formation des joueurs.

L'organisme de formation a pour vocation de :

- Créer des offres de formation à destination de l'encadrement du basketball et du sport ;
- Développer la professionnalisation et l'emploi de l'encadrement du basketball sur le territoire ;
- Uniformiser sur le territoire l'offre de formation initiale de la Fédération Française de BasketBall (FFBB) à destination des techniciens, des officiels, des dirigeants et des clubs.

L'organisme de formation est construit autour de 5 valeurs qui s'expriment au quotidien dans les actes et les démarches de son organisation. Ces valeurs et objectifs sont les suivants :

- ECOUTE des souhaits et attentes des parties intéressées par la formation basketball,
- REACTIVITE sur le territoire de la LNAQ avec des solutions les mieux adaptées,
- ADAPTABILITE à la vie des clubs et de leurs licenciés ainsi que vis-à-vis des organisations de pilotage (FFBB, ….),
- PROFESSIONNALISME avec sélection d'experts de la formation du basketball et de la gestion associative,
- EFFICACITE pour un accomplissement des formations avec la valorisation de notre sport et de ses pratiquants.

La qualité de nos actions et la satisfaction de nos stagiaires sont notre priorité. L' IRFBB de Nouvelle Aquitaine s'engage dans une démarche pour assurer la qualité de ses services. L'IRFBB Nouvelle Aquitaine est certifié Qualiopi, selon le référentiel national qualité, et s'engage à respecter et prendre en compte tous les objectifs de ce référentiel.

Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION

La Ligue Régionale Nouvelle Aquitaine de Basketball possède également :

- **ISO 9001** - définit les étapes nécessaires pour adopter un système de management de la qualité. Cette norme est conçue pour aider les entreprises à répondre aux besoins et aux attentes des clients et des autres parties intéressées, en prenant comme base les principes de management de la qualité, établis par l'Organisation internationale de normalisation (ISO).
- **LABEL LUCIE - ISO 26000** - vise une croissance durable pour développer son activité en s'assurant non seulement de ne pas nuire mais de générer un impact positif sur la société et la planète.

Puisque l'activité de la Ligue Régionale Nouvelle Aquitaine de Basketball est, par définition, centrée sur l'humain et la pratique du Basketball pour tous et avec tous.

Toutes les formations au seins de l'Institut Régional de Formation Basketball (IRFBB) sont accessible aux personnes en situation de handicap.

L'IRFBB recommande au participant de signaler, dès son inscription, la nature de son handicap ainsi que ses besoins spécifiques, afin de l'accueillir dans des conditions optimales.

Pour d'avantage d'informations, nous vous invitons à contacter notre Référente Handicap : tbanos@naqbasket.fr

FORMATION DES DIRIGEANTS

Quelques conseils pour préparer la saison 26-27 9

FORMATION DES TECHNICIENS

Brevet fédéral : Enfant ..... **Erreur ! Signet non défini.**
Brevet fédéral : Jeune ..... **Erreur ! Signet non défini.**
Brevet fédéral : Adulte ..... **Erreur ! Signet non défini.**
Animateur Micro-Basket ..... **Erreur ! Signet non défini.**
Animateur Bien-Etre ..... **Erreur ! Signet non défini.**
Animateur Basket Santé ..... **Erreur ! Signet non défini.**
Animateur Basketonik ..... **Erreur ! Signet non défini.**
BREVET FEDERAL : Enfant 14
BREVET FEDERAL : Jeune 15
BREVET FEDERAL : Adulte 16
ANIMATEUR MICRO-BASKET 17
ANIMATEUR BIEN-ETRE 18
ANIMATEUR BASKET SANTE 19
ANIMATEUR BASKETONIK 20
BPJEPS - Basketball 21
TTBB – Technicien(ne) Territorial Basketball 23
DEJEPS - Basketball 28
LABEL ENTRAINEUR ET TERRITOIRE NAQ 31
Diplôme Entraineur Territorial Basketball (DETB) 33
DETB CS1 37
DETB CS2 38
DETB CS3 39
DETB CS4 40
DETB CS5-CS6* 41
DETB CS7-CS8* 42
DETB CS9 44
DETB CS10 (option 3x3) 45
Formation continue NAQ 46
Proposer une formation continue sur son territoire 47
Le statut régional de l'entraineur NAQ 48

FORMATION DES OFFICIELS

Arbitre Départemental 50
Stage de revalidation arbitre départemental 51
Arbitre Régional 52
Stage Passerelle Arbitre 53
Stage Arbitre au Féminin 54
Stage de revalidation arbitre régional 55
OTM région ou fédéral 56
Stage de revalidation Officiel de Table de Marque 57
REF 3x3 – Formation initiale ou Perfectionnement 59
REF 3x3 – Groupe Espoir 60
REF 3x3 – Formation de Formateurs 61
Formation de formateur d'officiel 62
Soirée de perfectionnement de l'arbitrage 63

AUTRES FORMATIONS

Parcours de professionnalisation 65
Chargé(e) de développement structure associative et sportive – BAC+2 66
CCP - Accompagner un projet sportif individualisé en parasport adapté 68
JIG-MIG (par délégation FFBB) 70

INSCRIPTION EN FORMATION

FINANCEMENT DE LA FORMATION

Les différents dispositifs d'aide au financement de la formation 74
Le contrat d'alternance en apprentissage 76
La ligue Nouvelle-Aquitaine de basketball vous accompagne à chaque étape 79
Emploi Nouvelle-Aquitaine basketball 80

NOUS CONTACTER

Formation du Dirigeant(e)

Quelques conseils pour préparer la saison 26-27

La rentrée est toujours pleine d'enjeux pour les associations, ce qui en fait un moment phare de la vie associative. Nous avons recensé pour vous les 6 temps forts incontournables pour une rentrée réussie.

Nouvelles initiatives et nouveaux projets sont un excellent moteur de motivation et de cohésion, en y réfléchissant avant l'été vous pourrez être opérationnel pour leur mise en œuvre dès la rentrée. Vous aurez défini vos objectifs et ceux de vos équipes, fixé votre feuille de route, mobilisé vos parties prenantes et évalué vos besoins en termes de bénévoles, de communication, ou encore de financements.

N'attendez pas d'être submergé par le pic d'activité engendré par la rentrée, anticipez les sujets qui peuvent l'être et mettez-vous en ordre de marche dès le mois de juin ! Ainsi vous tirerez pleinement bénéfice de vos vacances et serez efficace dès le 1er jour de reprise.

1. **À nouvelle année, nouveaux projets !**

Insuffler de la nouveauté et de l'innovation en période de rentrée, lorsque le recrutement ou la fidélisation des bénéficiaires, membres et bénévoles se fait sentir, permet aux associations de relever les principaux défis qui sont les leur : rester attractives, se démarquer, évoluer...

Prenez le temps de questionner adhérents, bénévoles et membres avant de mettre en œuvre des changements. Leur vision de vos activités, leurs attentes, leurs envies mais aussi leurs freins quant à vos pratiques sont des ressources inestimables pour nourrir votre réflexion.

Penchez-vous sur votre projet associatif et demandez-vous s'il nécessite d'être réévalué, de même que vos enjeux.

Fixez-vous des objectifs concrets et quantifiables pour cette rentrée et l'année à venir, afin de mesurer les effets de votre stratégie.

Formalisez votre feuille de route, elle vous permettra de partager et planifier vos actions avec toutes vos forces vives, de fixer des priorités, d'affecter des ressources et de mesurer la progression de votre stratégie.

2. **Mobilisez la gouvernance, son soutien est essentiel**

Ça y est vous avez apporté un nouveau souffle à vos actions, trouvé des nouvelles idées et les moyens pour les mettre en œuvre, il est donc temps pour vous de convaincre vos membres que votre stratégie est la bonne et de les faire adhérer à vos projets.

Commencez par impliquer votre conseil d'administration puisque c'est son rôle de valider vos orientations stratégiques et vos décisions de gestion, mais surtout parce qu'il est important qu'il apporte un soutien sans faille à votre projet auprès des membres et de l'interne et qu'il vous alloue les ressources nécessaires à la mise en œuvre de vos actions.

Une fois votre conseil d'administration acquis à votre stratégie, il est temps de rendre compte de vos choix à vos membres lors d'une assemblée générale dont la tenue avant l'été est préférable pour que vous puissiez démarrer vos actions dès la rentrée.

Pensez à prolonger votre assemblée générale par un événement festif, c'est une occasion unique pour resserrer les liens, pour répondre à toutes les questions que votre nouveau plan d'action aura suscitées

ainsi que pour mesurer l'accueil réservé à votre stratégie lors de conversations informelles. Quoi de mieux pour bien démarrer votre rentrée associative ?

3. Animez votre réseau de bénévoles

Sans votre réseau de bénévoles, difficile d'envisager sereinement votre rentrée associative. Pour repartir du bon pied, vous allez devoir recruter, gérer et fédérer ce maillon essentiel à votre activité.

Le recrutement des bénévoles n'est pas un acte anodin, d'autant que les associations cherchent de plus en plus à s'adjoindre des compétences dont elles vont pouvoir tirer parti. Il faut donc adopter la même rigueur et les mêmes pratiques que si vous recrutiez un salarié. Identifiez clairement les ressources humaines dont vous avez besoin, soyez précis dans la description de la mission pour laquelle vous recrutez, aussi bien dans la fiche de mission que vous donnerez au bénévole que dans l'annonce que vous allez publier.

Si vous avez du mal à trouver des bénévoles, le service civique ou le mécénat de compétences peuvent vous être d'une aide précieuse.

L'intégration de nouveaux bénévoles au sein de votre organisation est une étape importante. Plus l'accueil sera rigoureux et agréable, plus vite vos bénévoles seront opérationnels et efficaces. Prenez du temps pour créer du lien, leur donner les éléments de contexte essentiels à la bonne réalisation de leur mission.

Si vous sentez que cela peut être nécessaire, n'hésitez pas à former vos bénévoles à vos outils et vos pratiques. La formation est un élément d'animation RH qui valorise et fidélise les bénévoles.

Fédérez vos équipes, elles n'en seront que plus efficaces. Écouter, impliquer, animer, communiquer sont les piliers d'une saine gestion des bénévoles, ils favorisent le sentiment d'appartenance.

4. Chouchoutez vos adhérents

Les adhérents ou bénéficiaires sont la raison d'être de toute association. C'est pour eux que votre association a été créée et c'est grâce à eux qu'elle existe, leur rôle est essentiel pour la pérennité de vos activités.

Plus les adhérents acquis seront valorisés et traités avec respect, moins ils auront envie d'aller voir si vos concurrents ont mieux à leur proposer. Prenez donc le temps avant l'été de leur transmettre un bilan des actions de l'année qui s'achève, de les tenir informés des projets que vous envisagez pour la rentrée, mais aussi de solliciter avant l'été leur ré-adhésion pour l'année à venir. Outre le fait de les fidéliser cela vous donnera aussi de la visibilité sur vos ressources.

Pour bien communiquer avec vos adhérents, il vous faut tenir à jour votre base d'adhérents pour différencier vos contacts par typologie et leur adresser des messages adaptés.

Vous pouvez aussi solliciter leur implication dans vos actions de recrutement de nouveaux adhérents en leur demandant de témoigner par exemple. Cela renforcera le lien qui vous unit et vous servira de caution auprès des nouveaux venus.

5. Communiquez sur votre association

Informez vos publics de la reprise de vos activités et des nouveautés que vous allez mettre en œuvre. Rendez-vous visible et faites-vous désirer.

Bien que le forum des associations soit l'événement incontournable de la vie associative locale, en vous donnant l'occasion de renouer avec le public, vos adhérents, vos bénévoles, il n'existe peut-être pas dans votre commune. Dans ce cas n'hésitez pas à créer votre propre événement webinaire de présentation, portes-ouvertes ou un mini forum en association avec d'autres associations « amies ».

Ne ratez pas votre manifestation de rentrée tous les moyens sont bons pour créer votre événement.

Communiquez autour de vos actions, c'est important.

Valorisez votre travail et vos initiatives, car vous êtes votre meilleur allié. Voyez les choses en grand et passez en revue tous les canaux de communication que vous pouvez activer.

Préparez un mailing ou une newsletter selon vos préférences et faites un envoi massif auprès de vos adhérents, ex-adhérents, bénévoles, membres, partenaires, médias, ... Cela vous donnera l'occasion de remettre à jour votre fichier pour être en conformité avec le RGPD.

Pensez aux relations presse, elles vous offrent une couverture plus large que vos propres outils de communication, ce qui est bon pour attirer du monde sur un événement ou dévoiler son nouveau programme. Attention les médias risquent d'être très sollicités, donc valorisez-vous avec des communiqués de presse attractifs et incisifs.

Ne négligez pas non plus votre site internet et vos réseaux sociaux, c'est là que vos habitués et votre réseau vous attendent.

6. Donnez vie à vos projets, trouvez des financements

La recherche de financement, voilà le nerf de la guerre, pour mener à bien vos projets. Explorez toutes les options qui s'offrent à vous. Optez pour l'adhésion en ligne, en ayant recours à des solutions numériques vous vous simplifiez la vie associative et ça c'est épatant !

Pensez partenariats. La recherche de partenaires ne se fait pas à la légère. Le partenariat, quelle que soit sa forme, repose sur le principe d'un intérêt commun.

- Dans le cas d'un partenariat avec contrepartie ou sponsoring, votre partenaire attend une contrepartie à son apport financier, le plus souvent sous forme d'apport en visibilité sur vos événements, vos outils et canaux de communication.
- Dans le cas du partenariat sans contrepartie ou mécénat, l'entreprise mécène cherche avant tout à soutenir des projets en proximité avec ses valeurs ou ses actions. Si vous voulez trouver un mécène, plusieurs plateformes numériques proposent un service de mise en relation d'associations et d'entreprises. Elles privilégient le mécénat de compétences mais certaines proposent aussi du mécénat financier.

La formation à destination des dirigeant(e)s est actuellement **en cours de réflexion au sein de notre structure. L'objectif est de construire une offre de proximité, adaptée aux réalités du terrain et aux besoins concrets des clubs.** Cette démarche vise à accompagner les bénévoles et responsables associatifs dans leurs missions quotidiennes, en leur apportant des outils pratiques, un cadre structurant et un appui personnalisé pour renforcer le développement et la pérennité de leurs structures.

Formation du Technicien(ne)

BREVET FEDERAL : Enfant

La formation au brevet fédéral enfant vous permettra de découvrir :

- *les caractéristiques des U9/U11*
- *les modalités d'animation pédagogique à l'entraînement et en compétition*
- *les orientations techniques du jeu à développer en U9 et U11*
- *les outils d'accompagnement de vos joueurs et de votre équipe en compétition mais aussi les outils d'accompagnement de l'environnement du joueur*

Date et Lieu	Formation dispensée dans les comités départementaux sous l'égide de l'IRFBB/LNAQ		
Public concerné	Animateur ou éducateur club		
Prérequis	• Avoir 16 ans révolus (avant la fin de formation – Etape 6). • Encadrer des jeunes sur une saison • Être licencié FFBB		
Objectifs	Être capable d'entraîner une équipe de mini basket et d'accompagner en compétition en adoptant une posture pédagogique adéquate pour favoriser l'engagement et l'apprentissage.		
Modalités pédagogiques	• E-Learning (TEACH UP) • Présentiel • Défi terrain • Visioconférence		
Modalités d'assistance et de suivi	A l'issue de la formation, les formateurs restent à disposition des stagiaires pour répondre à toutes questions complémentaires durant la saison sportive.		
Modalités d'évaluation	Evaluation à l'issue de chaque séquence de formation (mise en situation, questionnaire ou dossier technique à remettre)		
Nombre d'heures de formation	37H de formation : 21H de présentiel – 16H d'e-learning et de défis terrains		
Prix de la formation	190 € TTC	**Frais annexes**	Voir avec votre comité départemental
Documents complémentaires	Présentation FFBB Affiche FFBB		
Financements possibles	Financement individuel (club ou/et apprenant) Financement par OPCO (AFDAS) pour les salarié(e)s et élu(e)s		

BREVET FEDERAL : Jeune

La formation au brevet fédéral jeune vous permettra de découvrir :

- *les caractéristiques des joueurs U13 et U15*
- *les modalités d'animation pédagogique à l'entraînement et en compétition*
- *les orientations techniques du jeu à développer en U13 et U15*
- *les outils d'accompagnement de vos joueurs et de votre équipe en compétition mais aussi les outils d'accompagnement de l'environnement du joueur*

Date et Lieu	Formation dispensée dans les comités départementaux sous l'égide de l'IRFBB/LNAQ		
Public concerné	Animateur ou éducateur club		
Prérequis	• Avoir 16 ans révolus (avant la fin de formation – Etape 6). • Encadrer des jeunes sur une saison • Être licencié FFBB		
Objectifs	Être capable d'entraîner une équipe de U13- U15 et l'accompagner en compétition en adoptant une posture pédagogique adéquate pour favoriser l'engagement et l'apprentissage.		
Modalités pédagogiques	• E-Learning (TEACH UP) • Présentiel • Défi terrain • Visioconférence		
Modalités d'assistance et de suivi	A l'issue de la formation, les formateurs restent à disposition des stagiaires pour répondre à toutes questions complémentaires durant la saison sportive.		
Modalités d'évaluation	Evaluation à l'issue de chaque séquence de formation (mise en situation, questionnaire ou dossier technique à remettre)		
Nombre d'heures de formation	37H de formation : 21H de présentiel – 16H d'e-learning et de défis terrains		
Prix de la formation	190 € TTC	**Frais annexes**	Voir avec votre comité départemental
Documents complémentaires	Présentation FFBB Affiche FFBB		
Financements possibles	Financement individuel (club ou/et apprenant) Financement par OPCO (AFDAS) pour les salarié(e)s et élu(e)s		

BREVET FEDERAL : Adulte

La formation au brevet fédéral adulte vous permettra de découvrir :

- *les caractéristiques des joueurs U17/U18 U20 et Seniors*
- *les modalités d'animation pédagogique à l'entraînement et en compétition*
- *les orientations techniques du jeu à développer en U17/U18 U20 et Seniors*
- *les outils d'accompagnement de vos joueurs et de votre équipe en compétition mais aussi les outils d'accompagnement de l'environnement du joueur*

Date et Lieu	Formation dispensée dans les comités départementaux sous l'égide de l'IRFBB/LNAQ		
Public concerné	Animateur ou éducateur club		
Prérequis	• Avoir 16 ans révolus (avant la fin de formation – Etape 6). • Encadrer des jeunes sur une saison • Être licencié FFBB		
Objectifs	Être capable d'entraîner une équipe de U17-U20 et senior et l'accompagner en compétition en adoptant une posture pédagogique adéquate pour favoriser l'engagement et le développement.		
Modalités pédagogiques	• E-Learning (TEACH UP) • Présentiel • Défi terrain • Visioconférence		
Modalités d'assistance et de suivi	A l'issue de la formation, les formateurs restent à disposition des stagiaires pour répondre à toutes questions complémentaires durant la saison sportive.		
Modalités d'évaluation	Evaluation à l'issue de chaque séquence de formation (mise en situation, questionnaire ou dossier technique à remettre)		
Nombre d'heures de formation	37H de formation : 21H de présentiel – 16H d'e-learning et de défis terrains		
Prix de la formation	190 € TTC	**Frais annexes**	Voir avec votre comité départemental
Documents complémentaires	Présentation FFBB Affiche FFBB		
Financements possibles	Financement individuel (club ou/et apprenant) Financement par OPCO (AFDAS) pour les salarié(e)s et élu(e)s		

ANIMATEUR MICRO-BASKET

La formation Micro-Basket c'est :

- *une pratique d'éveil aux possibilités de la position verticale,*
- *un outil de construction et de développement des compétences psychomotrices et relationnelles des plus jeunes,*
- *un temps d'activité pour les petits et de pause pour les adultes, et inversement…*
- *une façon originale et détournée d'amener de nouveaux adultes au basket et dans un club,*
- *un programme conçu par la fédération française de basketball*

Date et Lieu (Choisir une session)	3 sessions *sur le territoire NAQ :* • *17 et 18 octobre : Micro-Basket Session Lieu à définir* • *20 et 21 février : Micro-Basket Session Lieu à définir* • *20 et 21 mars : Micro-Basket Session Lieu à définir*		
Public concerné	Animateur ou Educateur club		
Prérequis	• Être licencié FFBB • Avoir 18 ans minimum (la veille du 1er jour de la formation) • Être titulaire du PSC1 (date de délivrance à l'entrée en formation) • Avoir terminé et validé l'e-learning Micro-Basket		
Objectifs	Être capable de : • Offrir un environnement complémentaire aux temps familial et scolaire qui participeront au développement • Construire et développer des compétences pour favoriser la croissance et la prise de conscience de ses aptitudes • Aborder de manière ludique et différentes des savoir-faire : locomotion, contrôle et manipulation d'objets et des savoir-être : acquisition des principes de la vie en société • Eveiller des capacités sur de nouvelles compétences • Répondre à un besoin fondamental de mouvement • Donner les prémices de l'apprentissage à prendre soin de soi et de sa santé (attitude santé)		
Modalités pédagogiques	• E-Learning • Présentiel • Evaluation terrain		
Modalités d'assistance et de suivi	A l'issue de la formation, les formateurs restent à disposition des stagiaires pour répondre à toutes questions complémentaires durant la saison sportive.		
Modalités d'évaluation	Evaluation à l'issue de chaque séquence de formation (mise en situation, questionnaire ou dossier technique à remettre)		
Nombre d'heures de formation	25H de formation (dont 10H en e-learning)		
Prix de la formation	270 € TTC	**Frais annexes**	Hébergement et restauration en option pour les candidats
Documents complémentaires	Affiche de la formation Programme de formation		
Financements possibles	Financement individuel (club ou/et apprenant) Financement par OPCO (AFDAS) pour les salarié(e)s et élu(e)s		

ANIMATEUR BIEN-ETRE

Le Basket Bien-Être est une forme aménagée du basketball, accessible à toutes personnes sans pathologie, hors compétition, qui privilégie une approche collective et ludique de l'activité physique à travers divers jeux, ateliers, exercices et parcours. Le Basket Bien-Être propose des activités favorisantes :

- *La construction d'une image valorisante de soi,*
- *La lutte contre le stress et l'anxiété,*
- *L'amélioration de la qualité de vie en prenant soin de soi*

Date et Lieu	20/21/22 novembre 2026 – Session Lieu à Définir 2/3/4 avril 2027 – Session Lieu à Définir		
Public concerné	• Animateur club • Educateur club • Entraineur, éducateurs sportifs, conseillers techniques fédéraux		
Prérequis	• Être licencié FFBB • Avoir 18 ans minimum (la veille du 1er jour de la formation) • Être titulaire du PSC1 (date de délivrance à l'entrée en formation)		
Objectifs	Être capable de : • Offrir un environnement complémentaire • Adapter ses interventions au public • Développer une pratique de lutte contre la sédentarité • Renforcement musculaire et articulaire (équilibre, proprioception et coordination) • Développer le lien social dans son club		
Modalités pédagogiques	• E-Learning • Présentiel • Evaluation terrain • Diaporama et document technique - Documentation remise aux participants • Mise en situation pédagogique		
Modalités d'assistance et de suivi	A l'issue de la formation, les formateurs restent à disposition des stagiaires pour répondre à toutes questions complémentaires durant la saison sportive.		
Modalités d'évaluation	Evaluation formative à l'issue de chaque séquence de formation (mise en situation, quizz ou dossier technique à remettre) Evaluation certificative en club (en situation)		
Nombre d'heures de formation	20H30 de formation : • 18H de formation en présentiel • 1H de e-learning à réaliser en amont du présentiel • 1H30 d'évaluation en structure		
Prix de la formation	350 €	**Frais annexes**	Hébergement et restauration en option pour les candidats
Documents complémentaires	Affiche de la formation Programme de formation		
Financements possibles	Financement individuel (club ou/et apprenant) Financement par OPCO (AFDAS) pour les salarié(e)s et élu(e)s		

Les éléments en jaune (dates et/ou lieux) restent à confirmer et seront actualisés dans la prochaine version.

ANIMATEUR BASKET SANTE

La fédération française de basketball s'engage depuis plus de 20 ans sur le terrain sociétal. La politique fédérale a pris une dimension nouvelle depuis quelques années par le développement de déclinaisons des programmes fédéraux en matière de citoyenneté et de santé ouvrant un espace sur le Vivre Ensemble.

Le Basket Santé est un programme fédéral de basket adapté, ouvert à toutes et à tous (jeunes, seniors, novices, experts, personnes en situation de handicap). Celui-ci a pour vocation une recherche de l'amélioration ou de maintien de la santé mentale, physique, ou sociale, de l'hygiène de vie et de prévention par le sport. La durée des séances est elle aussi adaptée selon les publics et peut varier, allant de 30 minutes à 1H30 en fonction des capacités et de l'autonomie de chacun.

Date et Lieu	15 au 19 février au Temple-sur-Lot		
Public concerné	• Animateur club • Educateur club • Entraineur, éducateurs sportifs, conseillers techniques fédéraux		
Prérequis	• Être licencié FFBB • Avoir 18 ans minimum (la veille du 1er jour de la formation) • Être titulaire du PSC1 (date de délivrance à l'entrée en formation)		
Objectifs	Être capable de : • Offrir un environnement complémentaire • Adapter ses interventions au public • Développer une pratique basket santé • Répondre à un besoin fondamental de mouvement • Donner les prémices de l'apprentissage à prendre soin de soi et de sa santé (attitude santé)		
Modalités pédagogiques	• E-Learning • Présentiel • Evaluation terrain • Diaporama et document technique - Documentation remise aux participants • Mise en situation pédagogique		
Modalités d'assistance et de suivi	A l'issue de la formation, les formateurs restent à disposition des stagiaires pour répondre à toutes questions complémentaires durant la saison sportive.		
Modalités d'évaluation	Evaluation formative à l'issue de chaque séquence de formation (mise en situation, questionnaire ou dossier technique à remettre) Evaluation certificative : présence, QCM, travaux de synthèse et mise en pratique		
Nombre d'heures de formation	39H de formation		
Prix de la formation	TARIF FFBB	**Frais annexes**	Refacturation des frais d'hébergement et restauration
Documents complémentaires	Affiche de la formation Programme de formation		
Financements possibles	Financement individuel (club ou/et apprenant) Financement par OPCO (AFDAS) pour les salarié(e)s et élu(e)s		

ANIMATEUR BASKETONIK

Le Basketonik est un axe du Vivre Ensemble de la FFBB qui développe des pratiques basket hors compétition, à visée de santé et de bien-être.
Le Basketonik mêle basket et pratique fitness. Facile à mettre en place, comme activité centrale ou parallèle, Basketonik peut être proposé dans des lieux et espaces multiples, à l'occasion de différents temps (partenariats avec d'autres associations, collectivités, entreprises, etc.).
Le moment et la durée de la pratique sont adaptées et adaptables, à la disponibilité et au niveau des participants. Lors d'actions ponctuelles ou en cycle régulier, Basketonik est une autre façon de générer de l'activité physique, du sport santé bien-être, de l'intergénérationnel, de la convivialité, avec une forme de basket accessible et ludique.

Date et Lieu	15 au 19 février au Temple-sur-Lot		
Public concerné	• Animateur club • Educateur club • Entraineur, éducateurs sportifs, conseillers techniques fédéraux		
Prérequis	• Être licencié FFBB • Avoir 18 ans minimum (la veille du 1er jour de la formation) • Être titulaire du PSC1 (date de délivrance à l'entrée en formation)		
Objectifs	Être capable de : • Offrir un environnement complémentaire • Adapter ses interventions au public • Développer une pratique Basketonik • Être capable d'adapter des mouvements basket à des rythmes musicaux pour un développement harmonieux des pratiquants • Donner les prémices de l'entretien physique et développement moteur		
Modalités pédagogiques	• E-Learning • Présentiel • Evaluation terrain • Diaporama et document technique - Documentation remise aux participants • Mise en situation pédagogique		
Modalités d'assistance et de suivi	A l'issue de la formation, les formateurs restent à disposition des stagiaires pour répondre à toutes questions complémentaires durant la saison sportive.		
Modalités d'évaluation	Evaluation formative à l'issue de chaque séquence de formation (mise en situation, questionnaire ou dossier technique à remettre) Evaluation certificative : présence, QCM, travaux de synthèse et mise en pratique		
Nombre d'heures de formation	39H de formation		
Prix de la formation	TARIF FFBB	**Frais annexes**	Refacturation des frais d'hébergement et restauration
Documents complémentaires	Affiche de la formation Programme de formation		
Financements possibles	Financement individuel (club ou/et apprenant) Financement par OPCO (AFDAS) pour les salarié(e)s et élu(e)s		

BPJEPS - Basketball

Le titulaire du BPJEPS basket met en œuvre des actions sportives et de développement, enseigne la discipline de façon individuelle ou collective à tous publics et à tous niveaux.
Le Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport (BPJEPS) spécialité « éducateur sportif » mention « activités de basketball » est un diplôme d'État de niveau 4 qui forme des professionnels qualifiés pour enseigner, animer et développer la pratique du basketball auprès de tous les publics.

Depuis l'arrêté du 5 février 2025, la formation est désormais organisée en 3 blocs de compétences (BC), permettant une capitalisation progressive des acquis.
À l'issue de la formation, vous pouvez exercer le métier d'éducateur sportif dans une entreprise, une association, un club sportif ou tout autre structure comme une collectivité locale.

Le titulaire du BPJEPS mention basketball est qualifié pour

- *Encadrer et enseigner le basketball en club, en structure associative ou en établissement scolaire*
- *Concevoir et mettre en œuvre des projets d'animation sportive*
- *Participer au développement du basketball sur un territoire*
- *Exercer dans les structures affiliées à la fédération française de basketball (FFBB)*

Date et Lieu	3 sessions (Nord : Saintes, Sud : Monségur (40) et région bordelaise) du 24/08/2026 au 25/08/2027 (Formation tous les lundis et mardis en présentiel + 3 semaines thématiques)
Public concerné	Educateur ou entraineur club
Prérequis	• Avoir plus de 16 ans • Être titulaire du PSC1 ou SST, PSE1, PSE2 en cours de validité • Présenter un certificat médical de non-contre-indication de moins d'un an • Justifier de la pratique de l'activité pendant au moins une saison sportive • Satisfaire aux exigences préalables à l'entrée en formation (TEP) • Réussir les tests de sélections (si plus de 20 candidats)
Objectifs	Le BPJEPS baskeball confère à son titulaire les compétences pour : • **BC1 – Concevoir et mettre en œuvre des projets d'animation** Concevoir et mettre en œuvre des projets d'animation dans le cadre de l'organisation de travail d'une structure du champ du sport ou de l'animation. • **BC2 – Valoriser les activités et les projets** Valoriser les activités et les projets d'une structure du sport ou de l'animation auprès de différents publics et partenaires. • **BC3 – Enseigner le basketball** Concevoir, conduire en sécurité et évaluer des séances et des cycles de séances de découverte, d'initiation et d'apprentissage d'activités de basketball, dans le cadre du projet et de l'organisation de travail de la structure.
Modalités pédagogiques	• E-Learning • Présentiel • Défi terrain • Visioconférence
Modalités d'assistance et de suivi	A l'issue de la formation, les formateurs restent à disposition des stagiaires pour répondre à toutes questions complémentaires durant la saison sportive.

<table>
<tr><td>Modalités d’évaluation</td><td>
Pour valider cette formation, il est nécessaire de réussir les 3 blocs de compétences :
Le diplôme est obtenu par capitalisation des 3 blocs de compétences :
<table>
<tr><th>Bloc</th><th>Épreuve</th><th>Format</th></tr>
<tr><td>BC1</td><td>Document écrit personnel + entretien (20 min présentation + 30 min échange)</td><td>Dossier de 25 pages max, transmis 15 jours ouvrés avant l’épreuve</td></tr>
<tr><td>BC2</td><td>Support(s) personnel(s) + entretien (10 min présentation + 15 min échange)</td><td>2 actions de valorisation auprès de 2 publics différents</td></tr>
<tr><td>BC3</td><td>Épreuve 1 : cycle de séances écrit + entretien (45 min)
Épreuve 2 : séance en situation réelle + entretien (30 min)</td><td>Cycle de minimum 6 séances consécutives dont 4 effectuées</td></tr>
</table>
Chaque bloc peut être présenté et validé indépendamment. En cas d’échec à un bloc, des sessions de rattrapage sont organisées.
</td></tr>
<tr><td>Nombre d’heures de formation</td><td>540H de formation dont :
• 496H en centre de formation (regroupements)
• 44H en FOAD (formation à distance via la plateforme Teach Up / FFBB)

Rythme : Formation en alternance — les stagiaires sont en structure d’accueil (club, comité, structure sportive) entre les regroupements en centre.</td></tr>
<tr><td>Prix de la formation</td><td>Devis à demander à la ligue NAQ
(Sauf pour les apprentis - Devis par le CFA FFBB)</td><td>Frais annexes</td><td>/</td></tr>
<tr><td>Documents complémentaires</td><td>Affiche de la formation
Programme de formation</td></tr>
<tr><td>Equivalence Formation Fédérale</td><td>• BF enfant, jeune et adulte
• DETB : CS1, CS2, CS3, CS9 et CS10 (option 3x3 et arbitrage)
• Animateur micro-basket
• Possibilité de passer valider durant votre formation : Animateur Basket Santé</td></tr>
<tr><td>Financements possibles</td><td>Financement individuel (club ou/et apprenant)
Financement par OPCO (AFDAS) pour les salarié(e)s et élu(e)s
Financement par contrat d'alternance (apprentissage ou contrat pro)
Financement par la reconversion ou promotion par alternance (Pro-A)
Financement possible par les fonds d'assurance formation des travailleurs indépendants
Pôle Emploi
CPF...</td></tr>
</table>

TTBB – Technicien(ne) Territorial Basketball

Le titulaire du TFP Technicien Territorial de Basketball (TFP TTBB) a vocation à prendre en charge un groupe de joueurs, de jeunes à séniors, lors de rencontres territoriales.
La montée en compétences des éducateurs est un enjeu crucial pour assurer un accueil de qualité, continuer d'accompagner l'essor des pratiques de basketball, et permettre la fidélisation des licenciés.

Le titulaire du TFP technicien territorial de basketball (RNCP41876 – niveau 4) a vocation à prendre en charge un groupe de joueurs, de jeunes à séniors, lors de rencontres territoriales :

- *Une équipe jeune de niveau territorial.*
- *Une équipe sénior de niveau territorial.*
- *Des joueurs en recherche d'une évolution sportive*

Il est entendu que le terme « territorial » est défini par les rencontres de niveau régional et inter-régional sur les catégories jeunes et séniores (U13 à U20 région, U15 Elite, Sénior PNF-M, N3).

Le technicien territorial exerce son activité professionnelle de manière autonome d'un point de vue technique et pédagogique, seul ou en équipe, en cohérence avec le projet global de la structure et sous l'autorité du responsable de la structure qui l'emploie et le cas échéant sous la direction d'un chef d'équipe.
Sa position de professionnel dans un milieu dirigé et constitué pour partie de bénévoles lui confère un rôle et une responsabilité accrus.

Secteurs d'activités : Le titulaire du TFP technicien territorial de basketball exerce son activité professionnelle au sein d'associations, de collectivités ou de structures du secteur marchand.
Type d'emplois accessibles : Le titulaire du TFP technicien territorial de basketball est susceptible d'encadrer tout public suivant les limites et prérogatives définies dans le code du sport concernant cette certification.

Il prend en charge sportivement une ou deux équipes de joueurs de basketball en sécurité, dans le respect de la politique de sa structure employeuse : un club de basketball ou structures affiliées à la fédération française de basketball (FFBB) ou à une association membre de la FIBA.

La ligue Nouvelle-Aquitaine ouvre plusieurs sessions via le CFA FFBB et l'institut national de formation du basketball (INFBB) – sous réserve d'habilitation.

Date et Lieu	3 sessions (Nord, Sud et région bordelaise) du 24/08/2026 au 25/08/2027 (Formation tous les lundis et mardis en présentiel + 3 semaines thématiques)
Public concerné	Educateur ou entraineur club - Entraineurs des niveaux intermédiaires (U17 région, U15 France, U18 France, NF3, NM3, NF2, NM2, NF1, LF2) ou techniciens évoluant dans les structures du parcours de performance fédérale (pôle espoir, centre de formation…)
Prérequis	• Être titulaire d'une pièce administrative justifiant de l'identité du candidat • Certificat médical d'aptitude à la pratique et à l'enseignement du basketball daté de moins de trois mois • Être titulaire d'une attestation de réussite d'une formation conforme aux dispositions du code de sécurité intérieure relatives à l'unité d'enseignement « premiers secours citoyen » (PSC) ou équivalent à cette formation • Être âgé de 18 ans à l'entrée en formation • Être titulaire d'un diplôme fédéral de technicien de la FFBB : brevet fédéral (BF)

	• Attester d'une expérience d'encadrement d'une équipe et/ou de joueurs durant 3 saisons sportives, au sein d'une association sportive. *En l'absence des prérequis 5 et 6, le candidat sera soumis à un test technique*
Objectifs	Les objectifs sont répartis en 3 blocs de compétences : • Concevoir, conduire et évaluer des cycles de séances et des séances d'apprentissage • Accompagner une équipe de joueurs pour les rencontres sportives en basketball • Se positionner et interagir en adéquation avec son environnement professionnel Activités visées : • Conception d'un cycle et de séances d'apprentissage dans une perspective de progression sportive, adapté aux caractéristiques du public visé, dans le cadre de rencontres sportives en basketball • Mise en œuvre, en sécurité, de séances d'apprentissage dans une perspective de progression sportive favorisant l'évolution d'une équipe, dans le cadre de rencontres sportives • Evaluation d'une séance et d'un cycle de séances d'apprentissage dans une perspective de progression sportive en lien avec les objectifs définis préalablement • Gestion des aspects administratifs, réglementaires, et sportifs, d'une rencontre sportive • Accompagnement sportif de l'équipe de joueurs, lors d'une rencontre sportive • Gestion d'une équipe de joueurs après la rencontre sportive • Promotion des activités sportives du club auprès des publics intéressés • Contribution à l'organisation des activités au sein du club et à la mise en œuvre de son projet • Développement des conditions favorables à la qualité de son parcours professionnel Compétences attestées : • Caractériser les besoins d'une équipe de basketball, en vue de développer la pratique des joueurs, en prenant en compte leurs caractéristiques ainsi que les objectifs et ressources du club • Concevoir un cycle de séances, d'apprentissage dans une perspective de progression sportive pour permettre, l'évolution de l'équipe en sécurité, en définissant des objectifs de développement à atteindre par l'équipe • Accueillir les joueurs dans la séance de basketball, y compris ceux rencontrant une situation de handicap, afin de créer un climat favorable à l'implication de tous, en mettant en place un environnement adapté à la pratique • Conduire la séance, en sécurité, afin d'en réaliser les objectifs définis, en impliquant les joueurs dans la compréhension des différents facteurs de développement du jeu • Accompagner la pratique collective et individuelle, en sécurité, jusqu'à l'issue de la séance, en adoptant une posture pédagogique nécessaire à la progression, l'engagement et l'implication des joueurs et de l'équipe • Réaliser un temps de bilan en fin de séance, en utilisant des outils d'observation du comportement et de recueil du ressenti des pratiquants, en adéquation avec les besoins identifiés et les objectifs fixés, afin de proposer les améliorations nécessaires

- Engager une démarche d'amélioration continue d'un cycle de séances d'apprentissage dans une perspective de progression sportive afin d'adapter les objectifs de séance aux besoins identifiés des pratiquants
- Organiser les conditions favorables à l'engagement d'une équipe de joueurs, pour préparer la rencontre sportive, en appliquant le protocole fédéral, et en s'assurant du respect des règles de sécurité et de bonne conduite
- Contribuer à l'organisation d'un match, lors d'un déplacement ou à domicile, pour permettre le bon déroulement de la rencontre sportive, en apportant le soutien et les conseils nécessaires aux bénévoles et dirigeants du club
- Prendre en compte des données qualitatives, quantitatives, et vidéos afin de préparer une activité adaptée au potentiel de l'équipe et permettre aux joueurs d'évoluer lors de rencontres sportives
- Accompagner la dynamique d'une équipe, pour lui permettre de jouer, en sécurité, en s'assurant de la discipline sportive sur le terrain
- Encadrer les joueurs durant une rencontre sportive, afin d'atteindre le résultat sportif visé, en adaptant ses consignes et sa communication selon l'évolution de la rencontre
- Communiquer avec les différents acteurs présents (officiels, équipes et leur entourage…), afin d'instaurer et de favoriser un environnement propice à l'esprit du sport, en faisant preuve de fair-play, en respectant et en faisant respecter les décisions des officiels
- Accompagner l'équipe dans l'après-rencontre sportive, afin d'assurer la continuité pédagogique et l'amélioration de la pratique des joueurs, en s'appuyant sur des ressources adaptées mises à sa disposition
- Communiquer des feedbacks de manière collective et individuelle, pour soutenir et entretenir la dynamique de l'équipe, en fonction des résultats des matches et de leur impact sur les joueurs
- Accueillir les personnes intéressées par la pratique du basketball, afin de contribuer à une large participation à l'offre des activités du club, en proposant des informations adaptées à la demande, aux situations éventuelles de handicap, et aux valeurs du club
- Communiquer avec les publics accueillis, pour développer la participation aux activités proposées par le club, en veillant à véhiculer une image positive de la structure
- Organiser la mise en œuvre des activités sportives, afin d'en assurer la réalisation dans des conditions satisfaisantes, en veillant à la disponibilité de l'ensemble des ressources nécessaires
- Veiller au bon déroulement des activités du club, afin de contribuer à l'efficacité du projet associatif, en participant activement à la vie de la structure
- Prévenir des situations d'incivilités, de violences et de discriminations dans le sport, afin d'agir en conséquence, en tenant compte des obligations légales
- Identifier la réglementation impactant ses activités en dehors d'une conduite de séance pour organiser celles-ci en toute conformité
- Mener une veille sur son environnement professionnel, pour maintenir sa capacité à encadrer les activités dans le domaine du basketball, en tenant compte de son profil et de la réglementation en vigueur

	• Repérer les caractéristiques de l'emploi sportif sur son territoire, afin de développer la qualité de son parcours professionnel, en identifiant différentes opportunités d'emploi dans les domaines des activités physiques et sportives
Modalités pédagogiques	• Accompagnement individuel, support technique, visioconférence, e-learning, présentiel, défi terrain, évaluation terrain, création de document technique de jeu, observation terrain, séances terrain, séances théoriques avec appui vidéo, présentation personnelle orale, test physique, observation d'une rencontre de haut niveau
Modalités d'assistance et de suivi	A l'issue de la formation, les formateurs restent à disposition des stagiaires pour répondre à toutes questions complémentaires durant la saison sportive.
Modalités d'évaluation	**Les tests d'entrée en formation seront :** • Étude des dossiers de candidature • Une épreuve écrite • Une épreuve d'entretien de motivation **Les modalités d'évaluation sont réparties en 3 blocs de compétences :** • Bloc de Compétences 1 – Concevoir, conduire et évaluer, en sécurité, des cycles de séances et des séances d'apprentissage dans une perspective de progression sportive en Basketball en fonction des publics visés • Bloc de Compétences 2 – Accompagner une équipe de joueurs, en sécurité, dans le cadre de rencontres sportives en basketball • Bloc de Compétences 3 – Se positionner et interagir en adéquation avec son environnement professionnel **Modalités d'évaluation :** • Production d'un dossier professionnel personnel • Mise en situation professionnelle • Élaboration et présentation de portfolio, documents opérationnels, activités professionnelles • Entretiens **Description des modalités d'acquisition de la certification par capitalisation des blocs de compétences et/ou par correspondance :** La délivrance du TFP technicien territorial de basketball peut se faire par les voies de la formation ou de la validation des acquis de l'expérience et, le cas échéant, par voie de correspondances entre certains blocs de compétences avec d'autres certifications de qualification professionnelle de la branche du sport. Aucune compensation n'est opérée entre les blocs de compétences. Aucun bloc de compétences ne permet de rattraper un résultat insuffisant dans un autre bloc de compétences. Chacun d'entre eux doit être obtenu en totalité. **La certification globale est obtenue après validation des 3 blocs de compétences constitutifs du TFP TTBB**
Nombre d'heures de formation	450H de formation

Prix de la formation	Devis à demander à la ligue NAQ *(Sauf pour les apprentis - Devis par le CFA FFBB)*	**Frais annexes**	/
Documents complémentaires	Affiche de la formation Programme de formation		
Equivalence Formation Fédérale	• Obtention du DETB Complet		
Financements possibles	Financement individuel (club ou/et apprenant) Financement par OPCO (AFDAS) pour les salarié(e)s et élu(e)s Financement par contrat d'alternance (apprentissage ou contrat pro) Financement par la reconversion ou promotion par alternance (Pro-A) Financement possible par les fonds d'assurance formation des travailleurs indépendants Pôle Emploi CPF...		

DEJEPS - Basketball

Le diplôme d'Etat de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport (DEJEPS), spécialité perfectionnement sportif, mention basketball, est la qualification permettant d'encadrer la discipline dans les niveaux intermédiaires. La formation préparée conduit, en cas de réussite, à la délivrance d'un diplôme de l'Etat de niveau 5. Cette formation vous est proposée par la FFBB en partenariat avec la ligue Nouvelle- Aquitaine de basketball.

Les inscriptions se déroulent sur le site de la fédération française de basketball (FFBB) de février à avril. Pour toutes informations complémentaires, nous vous invitons à contacter : defb@ffbb.com

Date et Lieu	Juin 2026 à juin 2027 Région Nouvelle-Aquitaine (1 semaine par mois en itinérance)
Public concerné	La formation est ouverte aux : • Entraineurs des niveaux intermédiaires (U17 région, U15/U18 France, NF3 / NM3 / NF2 / NM2 / NF1 / LF2) • Techniciens évoluant dans les structures du parcours de performance fédérale (pôle espoir, centre de formation...)
Compétences métiers	• Encadrer un individu ou un groupe de sportifs dans le cadre de ses interventions pédagogiques • Conduire une démarche d'enseignement et d'entraînement • Conduire des actions de formation • Concevoir le projet d'action de la structure et coordonner sa mise en œuvre

Prérequis	Le candidat doit « Arrêté du 27 juillet 2022, art 3 » :
	• Justifier de l'une des trois expériences d'encadrement pendant trois saisons sportives minimum, suivantes :
	  ○ 1ère expérience en responsabilité d'entraîneur principal déclaré sur une ou plusieurs équipes évoluant en championnat de France, jeunes ou senior ou dans des équipes de niveau similaire en championnat étranger ;
	  ○ 2ème ou expérience en responsabilité d'entraîneur principal déclaré sur une ou plusieurs équipes du championnat pré-national sénior ;
	  ○ 3ème ou expérience d'entraîneur assistant d'une équipe engagée dans le championnat de France U18 de la fédération française de basketball ;
	• Attester d'une pratique minimum de trois saisons sportives au sein d'une équipe de basketball évoluant en compétition ;
	• Être capable d'effectuer une analyse technique et tactique d'une séquence vidéo de match relative à une compétition de basketball choisie parmi les championnats suivants : " Nationale Masculine 2 " ; " Ligue Féminine 2 " et " U18 France.
	• Ces exigences préalables sont vérifiées au moyen de :
	  • La production d'une attestation d'encadrement en responsabilité en basketball dans l'une des situations mentionnées au 1, 2 ou 3 susvisés, délivrée par le directeur technique national du basketball ;
	  • La production d'une attestation de pratiquant en basket-ball pendant trois saisons sportives délivrée par le directeur technique national du basket-ball ou son représentant ;
	  • une « épreuve vidéo » permettant d'apprécier les capacités du candidat à observer, analyser et établir un diagnostic en vue d'élaborer un entraînement pour un joueur de niveau national ou pour un groupe de compétiteurs évoluant

	dans une compétition de niveau national. La réussite à cette épreuve, organisée par la Fédération Française de basketball, fait l'objet d'une attestation délivrée par le Directeur Technique National du basketball.		
Objectifs	• Concevoir une programmation et des séances en vue de l'accès au perfectionnement sportif en basketball ; • Conduire des cycles d'entraînement et de perfectionnement individuels et collectifs à finalité compétitive ; • Gérer l'équipe lors des compétitions ; • Coordonner des équipes, y compris bénévole et professionnelle ; • Coordonner la mise en œuvre d'un projet de perfectionnement sportif ; • Conduire des actions de formation de cadres, dont le tutorat.		
Modalités pédagogiques	• Création de document technique de jeu • Présentiel • Défi Terrain • Visio-conférence • Coaching individuel • Mise en situation • Partage d'expérience • Etudes de cas • Observation et échanges avec des staffs pros		
Modalités d'assistance et de suivi	A l'issue de la formation, les formateurs restent à disposition des stagiaires pour répondre à toutes questions complémentaires durant la saison sportive. • Emargement par demi-journée • Commandes à rendre • Quizz, lectures personnelles • Certificat de réalisation		
Modalités d'évaluation	Evaluation continue à l'issue de chaque séquence de formation (mise en situation, questionnaire ou dossier technique à remettre) Lors de la formation, le stagiaire est soumis aux évaluations prévues : • dans le cadre légal du DEJEPS basketball • des évaluations prévues par la FFBB (dans le cadre du DEFB). Pour obtenir son diplôme du DEJEPS : • UC 1 : être capable de concevoir un projet d'action • UC 2 : être capable de coordonner la mise en œuvre d'un projet d'action • UC 3 : être capable de conduire une démarche de perfectionnement sportif en basketball • UC 4 : être capable d'encadrer le basketball en sécurité		
Nombre d'heures de formation	1200H de formations dont 700H par l'organisme de formation		
Prix de la formation	9600 € TTC	**Frais annexes**	Les frais de candidature sont à régler en ligne lors du dépôt du dossier de candidature (avant les sélections) et ne feront l'objet d'aucun remboursement.
Documents complémentaires	Affiche de formation sur le site de la FFBB Programme de formation sur le site de la FFBB		

Equivalence DEFB	Lors de votre formation DEJEPS au sein de l'INFBB ou de l'IRFBB vous pourrez passer votre formation DEFB (uniquement dans les organismes de formation de la FFBB)
Financements possibles	Financement individuel (club ou/et apprenant) Financement par OPCO (AFDAS) pour les salarié(e)s et élu(e)s Financement par contrat d'alternance (apprentissage ou contrat pro) Financement par la reconversion ou promotion par alternance (Pro-A) Financement possible par les fonds d'assurance formation des travailleurs indépendants Pôle Emploi CPF...
Dispenses des exigences préalables à l'entrée en formation	L'article 4 de l'arrêté du 27 juillet 2022 prévoit que peut être dispensé de la vérification de ces exigences préalables, le candidat titulaire de l'un des diplômes suivants ou certificat de qualification professionnelle : - Brevet d'Etat d'éducateur sportif du premier degré option "basketball" et justifiant d'une saison en qualité d'entraîneur dans un championnat de niveau régional au minimum, attestée par le directeur technique national du basketball ; - Brevet professionnel de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport spécialité "basketball" et justifiant d'une saison en qualité d'entraîneur dans un championnat de niveau régional au minimum, attestée par le directeur technique national du basketball ; Programme - DEJEPS Spécialité perfectionnement sportif, mention Basketball - Brevet professionnel de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport spécialité « activités sports collectifs", mention "basketball" et justifiant d'une saison en qualité d'entraîneur dans un championnat de niveau régional au minimum, attestée par le directeur technique national du basketball ; - Certificat de qualification professionnelle "technicien sportif régional de basketball" et titulaire de l'unité d'enseignement " prévention et secours civiques de niveau 1" (PSC 1) et justifiant d'une saison en qualité d'entraîneur dans un championnat de niveau régional au minimum, attestée par le directeur technique national du basketball ; - Brevet professionnel de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport spécialité " éducateur sportif " mention " basketball " et justifiant d'une saison en qualité d'entraîneur dans un championnat de niveau régional au minimum, attestée par le directeur technique national du basketball ; - Certificat de qualification professionnelle " technicien sportif de basketball " et titulaire de l'unité d'enseignement " prévention et secours civiques de niveau 1 " (PSC 1) et justifiant d'une saison en qualité d'entraîneur dans un championnat de niveau régional au minimum, attestée par le directeur technique national du basketball ; - Diplôme d'Entraîneur Territorial de Basketball et titulaire de l'unité d'enseignement "prévention et secours civiques de niveau 1" (PSC 1) et justifiant d'une saison en qualité d'entraîneur dans un championnat de niveau régional au minimum, attestée par le directeur technique national du basketball Est également dispensé de la vérification des exigences préalables définies à l'article 3 le sportif de haut niveau en basketball, inscrit ou ayant été inscrit sur la liste ministérielle mentionnée à l'article L. 221-2 du code du sport. - Est également dispensé de la vérification des exigences préalables définies à l'article 3, le joueur ou la joueuse professionnel(le) ayant évolué au minimum pendant trois saisons sportives au sein des deux plus hauts niveaux de compétition en France ou à l'étranger, attesté par le directeur technique national du basketball.

LABEL ENTRAINEUR ET TERRITOIRE NAQ

Le Label entraineur et territoire n'est pas seulement une formation mais aussi un accompagnement, qui prend en compte le niveau de chaque stagiaire, pour se développer en tant qu'entraineur de basketball.

La formation s'appuie sur une pédagogie active et pragmatique qui permet aux participants de se questionner sur leurs postures, leurs pratiques pédagogiques, leurs outils, leur appréhension de l'activité basketball.
Le label entraineur et territoire s'articule autour des notions de diagnostic de club de territoire et permet de conceptualiser une identité de jeu pouvant se décliner sur l'ensemble des tranches d'âge.
Cette formation active doit permettre aux entraineurs de poser des axes spécifiques de formation du joueur et des collectifs en adéquation avec l'histoire, le territoire et les perspectives partagées par les dirigeants et l'ensemble des acteurs basket du club.
Ces sessions aborderont chacune des thématiques différentes et permettront aux participants de se former ou de compléter leur apprentissage grâce à notre équipe de formateurs.

Un processus d'alternance de séances collectives et de suivis individualisés permettant une interaction constructive au service de l'entraineur.
Si vous êtes curieux cette formation-accompagnement devrait vous nourrir.

Date et Lieu	5 journées en présentiel : • P1 : Dimanche 6 septembre 2026 à Mont-de-Marsan (40) • P2 : Dimanche 08 novembre 2026 à Monségur (40) • P3 : Dimanche 10 janvier 2027 à San Sebastian (Espagne) • P4 : Mercredi 17 mars 2027 à San Sebastian (Espagne) • P5 : Samedi 29 mai 2027 à Pomarez (40) CSO 5 classes virtuelles (TEAMS) : • Dimanche 4 octobre • Dimanche 6 décembre • Dimanche 7 février • Dimanche 4 avril • Dimanche 2 mai 5 coachings
Public concerné	Entraineur et futur entraineur
Prérequis	• Être licencié(e) FFBB • Entraîner dans un club • Être titulaire d'un diplôme entraîneur FFBB (CQP complet ou non, DETB complet ou non, BPJEPS, DEJEPS, DESJEPS) ou ancien(ne) joueur(se)
Objectifs	Entraîner une équipe de basketball : Comprendre et analyser le jeu, Conduire une équipe à l'entraînement Manager une équipe Contribuer au développement de sa structure dans son territoire
Modalités pédagogiques	• Création de document technique de jeu • Présentiel • Défi terrain • Visioconférence • Coaching individuel

Les éléments en jaune (dates et/ou lieux) restent à confirmer et seront actualisés dans la prochaine version.

Modalités d'assistance et de suivi	A l'issue de la formation, les formateurs restent à disposition des stagiaires pour répondre à toutes questions complémentaires durant la saison sportive. Chaque inscrit sera individuellement suivi par un des 3 formateurs, à hauteur de ses besoins durant l'année, sous diverses formes (in situ, téléphone, visio...), ainsi que sur deux séances d'entraînement et deux de coaching match)		
Modalités d'évaluation	Evaluation à l'issue de chaque séquence de formation (mise en situation, questionnaire ou dossier technique à remettre) 4 critères de réussites : - Critère d'assiduité (80%) - Critère de production (100%) - Critère de qualité de production - Critère d'évolution qualitative et personnel		
Nombre d'heures de formation	35H de présentiel 20H de distanciel 10H de coaching individuel		
Prix de la formation	Sur Devis	**Frais annexes**	/
Documents complémentaires	Affiche de formation Programme de formation		
Financements possibles	Financement individuel (club ou/et apprenant) Financement par OPCO (AFDAS) pour les salarié(e)s et élu(e)s		

Diplôme Entraineur Territorial Basketball (DETB)

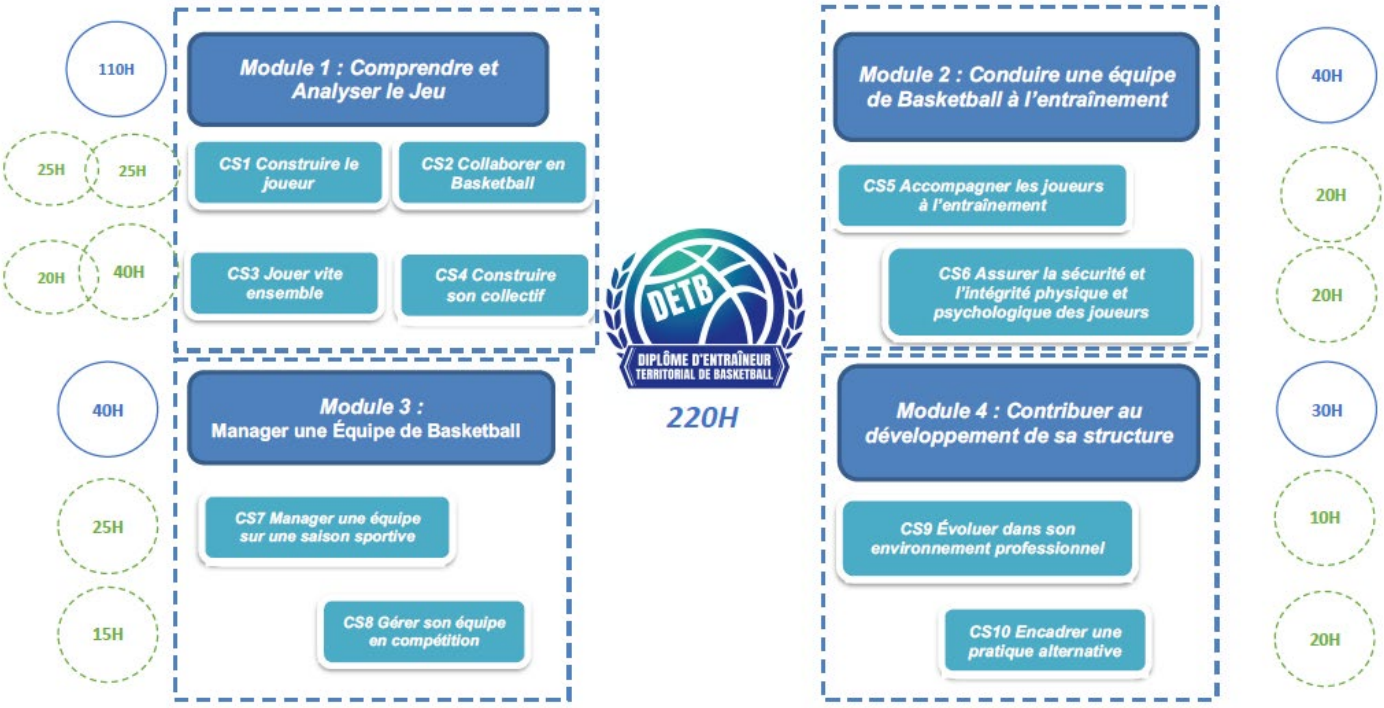
A partir de la saison 2022-2023 le diplôme du CQP a été rénové et devient le DETB (diplôme d'entraîneur territorial de basketball).

- *Trois objectifs à atteindre sont attendus en fin de formation :*
- *Avoir la capacité d'accueillir les joueurs et apprécier le potentiel de l'équipe dont il a la charge ;*
- *Être capable d'encadrer les sportifs et manager l'équipe en compétition ;*
- *Analyser les objectifs sportifs de la structure pour les équipes dont il a la charge.*

Le DETB s'organise autour de 4 modules de formation. Chacun de ces modules comprend des certificats de spécialités (CS).

- *Le module 1 « comprendre et analyser le jeu » comprend les :*
  - *CS1 : Construire le joueur*
  - *CS2 : Collaborer en basketball*
  - *CS3 : Jouer vite ensemble*
  - *CS4 : Construire son collectif*
- *Le module 2 « conduire une équipe de basketball à l'entraînement » comprend les :*
  - *CS5 : Accompagner les joueurs à l'entraînement*
  - *CS6 : Assurer la sécurité et l'intégrité physique et psychologique des joueurs*
- *Le module 3 « manager une équipe de basketball » comprend les :*
  - *CS7 : Manager une équipe sur une saison sportive*
  - *CS8 : Gérer son équipe en compétition*
- *Le module 4 « contribuer au développement de sa structure » comprend les :*
  - *CS9 : Évoluer dans son environnement professionnel*
  - *CS10 : Encadrer une pratique alternative*

Les différents modules peuvent être suivis sur une ou plusieurs années.



Il n'y a pas d'ordre de réalisation pour commencer son DETB, néanmoins il est nécessaire de :

- Être titulaire au minimum :
  - Du diplôme d'entraîneur Initiateur ou brevet fédéral enfants, ou brevet fédéral jeunes ou brevet fédéral adultes (ou diplôme équivalent ou supérieur)
  - Du diplôme de secourisme ou PSC 1 minimum
- Commencer par le CS1 « construire le joueur »

A l'issue de l'obtention du CS1 le stagiaire peut construire son parcours de formation selon ses besoins, ses motivations, son temps

La participation à un CS ne se conclut pas par une évaluation certificative. A l'issue du CS le candidat se verra remettre un certificat de participation s'il a répondu à l'ensemble des exigences du CS par le responsable de l'IRFBB :

- Assiduité,
- Complétude du parcours e-learning,
- Restitution des défis et/ou commandes…

Module 1	Module 2	Module 3	Module 4
CS1	CS5	CS7	CS9
CS2	CS6	CS8	CS10
CS3			
CS4			

Il est possible de demander des équivalences selon votre parcours et expérience. Nous vous invitons à contacter detb@naqbasket.fr et d'y joindre vos justificatifs. Le référent FFBB du DETB NAQ étudiera votre dossier, selon votre parcours basketball et vos diplômes, vous pourrez potentiellement obtenir des équivalences ou allègements. Les demandes de PIF peuvent être réalisées du 1er juillet au 30 septembre afin que les coachs puissent s'inscrire en formation en ayant connaissance de leur équivalence ou dispense.

Lien vers les documents à remplir pour la demande de PIF : https://nouvelleaquitainebasketball.org/formations/diplome-entraineur-territorial-basketball-detb/

Pré-requis :		Licence FFBB pour la saison en cours, titulaire du PSC1 et expérience minimale de 2 ans dans l'entraînement.									
Diplômes	BF	CS1	CS2	CS3	CS4	CS5	CS6	CS7	CS8	CS9	CS10
Entraîneur Jeunes	Dispense automatique	Dispense possible	Dispense possible	Dispense possible							
Entraîneur Région	Dispense automatique	Dispense possible	Dispense possible	Dispense possible			Dispense possible	Dispense possible	Dispense possible	Dispense possible	
P1 du CQP	Dispense automatique	Dispense automatique	Dispense automatique								
P2 du CQP	Dispense automatique	Dispense automatique	Dispense automatique	Dispense automatique	Dispense possible	Dispense possible	Dispense possible				
P3 du CQP	Dispense automatique							Dispense possible	Dispense possible	Dispense automatique	
BPJEPS APT										Dispense automatique	
BPJEPS Sport Collectif	Dispense possible									Dispense automatique	
BPJEPS Basket	Dispense automatique									Dispense automatique	Dispense automatique
Licence 3 STAPS Entraînement (validée intégralement et au moins 10/20 en option basket)	Dispense automatique	Dispense possible	Dispense possible	Dispense possible			Dispense possible	Dispense possible	Dispense possible	Dispense automatique	
Autres Licences 3 STAPS	Dispense possible									Dispense automatique	
Professeur d'EPS titulaire du CAPEPS	Dispense automatique	Dispense possible	Dispense possible	Dispense possible			Dispense possible	Dispense possible	Dispense possible	Dispense automatique	
Joueur ayant évolué en championnat de France durant au moins 3 saisons en seniors	Dispense possible	Dispense possible	Dispense possible	Dispense possible			Dispense possible	Dispense possible	Dispense possible	Dispense possible	Dispense possible

Afin de faciliter la compréhension de l'organisation de la formation DETB (Diplôme d'Entraîneur Territorial de Basketball), vous trouverez ci-dessous un tableau récapitulatif des dates des certificats de spécialité (CS) composant le diplôme.

Le DETB est une formation modulaire accessible en un ou deux ans, selon votre rythme et vos possibilités d'engagement. Il est donc possible de valider l'ensemble du diplôme sur deux saisons sportives, en répartissant les différents blocs de compétences et les temps de formation, afin de concilier projet professionnel, emploi, et montée en compétence progressive.

CATALOGUE 2026-2027

CS	Date	Lieu	E-learning (Teach Up)	Inscription	Coordonnateur	Prix
CS1	Information auprès de votre comité				Frederic ROY	200 €
CS2	Information auprès de votre comité Organisation par BI-COMITE LIMITROPHE / Quote part des participants				Frederic ROY	250 €
CS3	19 et 20 décembre 2026	Poitiers	1 décembre 2026 au 31 janvier 2027	15-nov-26	Olivier JORDY	300 €
CS4	2 et 3 janvier 2027	Le Temple sur Lot	1 janvier au 15 fevrier 2027	01-déc-26	Olivier JORDY	400 €
	23 et 24 janvier 2027	Limoges				
CS5-6	31 octobre et 1er novembre 2026	Perigueux	19 octobre 2026 au 31 Janvier 2027	15-oct-26	Olivier JORDY	400 €
	2 Visio en matinée	TEAMS - Microsoft				
CS7-8	21 et 22 novembre 2026	Hagetmau	1 novembre 2026 au 15 Mars 2027	01-nov-26	Olivier JORDY	400 €
	27 et 28 fevrier 2027	Limoges				
CS9	1 novembre 2026 au 1 Mars 2027	TEACH UP (e-learning)	1 novembre 2026 au 1 Mars 2027	01-févr-27	Olivier JORDY	100 €
CS10	24 et 25 octobre 2026	Poitiers	19 octobre au 31 décembre 2026	01-oct-26	Florian THOMAS	300 €
	17 et 18 avril 2027	Le Temple sur Lot	1er avril au 1er mai 2027	01-mars-27		
STAPS NORD (CS3 CS4)	19 au 20 octobre 2026 & 15 au 17 fevrier 2027	Université Poitiers	20 octobre 2026 au19 fevrier 2027	01-oct-26	Frederic ROY	150€/CS donc 300€
STAPS NORD (CS5 CS8)	21 au 22 octobre 2026 & 18 au 19 fevrier 2027	Université Poitiers			Frederic ROY	150€/CS donc 300€
STAPS NORD (MODULE 1-2-3)	6 et 7 avril 2027	Université Poitiers	Dossier à rendre avant le 15 mars 2027	Jusqu'au 14 fevrier 2027	Frederic ROY	50€ par module
STAPS BDX (Formation)	Mercredi 2 décembre (module 1 et 2) Mercredi 27 janvier (module 1 et 2 Mercredi 3 mars (module 1 et 2)	Université de Bordeaux	/	/	Frederic ROY	/
STAPS BDX (Module 1-2-3)	Mercredi 9 juin 2027	Université de Bordeaux	Dossier à rendre avant le 1er Juin 2027	Jusqu'au 15 mai 2027	Frederic ROY	50€ par module
Certification Module 1 et 2	19, 20 et 21 mars 2027	Limoges, Mont de Marsan (sud) et Poitiers (nord)	Dossier à rendre avant le 1 mars 2027	Jusqu'au 1 mars 2027	Frederic ROY	50€ par module
Certification Module 3 et 4	01-avr-27	TEAMS - Microsoft	Dossier à rendre avant le 15 mars 2027	Jusqu'au 15 mars 2027	Frederic ROY	50€ par module
Rattrapage Module 1 et 2	17 et 18 avril 2027	Temple sur Lot	Dossier à rendre avant le 31 mars 2027	Jusqu'au 1er avril 2027	Frederic ROY	50€ par module

Les éléments en jaune (dates et/ou lieux) restent à confirmer et seront actualisés dans la prochaine version.

DETB CS1

Date et Lieu	Formation dispensée dans les comités départementaux sous l'égide de l'IRFBB/LNAQ		
Public concerné	Educateur ou entraineur club		
Prérequis	• Avoir un BF ou initiateur • Être licencié • (PSC1 ou équivalence - Recommandé)		
Objectifs	**CS1 : Construire le Joueur** • Maîtriser les fondamentaux du tir avec et sans opposition • Maîtriser les fondamentaux individuels OFF dans le 1c1 • Maîtriser les fondamentaux individuels DEF dans le 1c1		
Modalités pédagogiques	• E-Learning (TEACH UP) • Présentiel • Défi terrain • Visioconférence		
Modalités d'assistance et de suivi	A l'issue de la formation, les formateurs restent à disposition des stagiaires pour répondre à toutes questions complémentaires durant la saison sportive.		
Modalités d'évaluation	Evaluation à l'issue de chaque séquence de formation (mise en situation, questionnaire ou dossier technique à remettre)		
Nombre d'heures de formation	25H		
Prix de la formation	200 € TTC	**Frais annexes**	
Documents complémentaires	Présentation FFBB et affiche FFBB		
Financements possibles	Financement individuel (club ou/et apprenant) Financement par OPCO (AFDAS) pour les salarié(e)s et élu(e)s		

DETB CS2

Date et Lieu	Formation dispensée dans les comités départementaux sous l'égide de l'IRFBB/LNAQ		
Public concerné	Educateur ou entraineur club		
Prérequis	• Avoir un BF ou initiateur • Être licencié • (PSC1 ou équivalence - Recommandé)		
Objectifs	**CS2 : Collaborer en Basket** • Assimiler les fondamentaux pré-collectifs OFF dans le jeu réduit à 2 ou 3 joueurs sans écrans • - Assimiler les fondamentaux pré-collectifs DEF dans le jeu réduit à 2 ou 3 joueurs sans écrans		
Modalités pédagogiques	• E-Learning (Teach Up) • Présentiel • Défi terrain • Visioconférence		
Modalités d'assistance et de suivi	A l'issue de la formation, les formateurs restent à disposition des stagiaires pour répondre à toutes questions complémentaires durant la saison sportive.		
Modalités d'évaluation	Evaluation à l'issue de chaque séquence de formation (mise en situation, questionnaire ou dossier technique à remettre)		
Nombre d'heures de formation	25H		
Prix de la formation	240 € TTC	**Frais annexes**	
Documents complémentaires	Présentation FFBB et affiche FFBB		
Financements possibles	Financement individuel (club ou/et apprenant) Financement par OPCO (AFDAS) pour les salarié(e)s et élu(e)s		

DETB CS3

Date et Lieu	Session NAQ – 19 et 20 décembre 2026 - Poitiers E-learning (Teach Up) – 1 décembre au 31 janvier 2027		
Public concerné	Educateur ou entraineur club		
Prérequis	• Avoir un BF ou initiateur • Être licencié • (PSC1 ou équivalence - Recommandé)		
Objectifs	**CS3 : Jouer vite ensemble** • Se projeter collectivement en attaque : Transition offensive • Créer et gérer les avantages pour obtenir un tir facile sur tout le terrain • S'organiser rapidement face au jeu rapide : transition défensive • - Éviter les tirs rapides ou regagner le ballon		
Modalités pédagogiques	• E-Learning (Teach Up) • Présentiel • Défi terrain • Visioconférence		
Modalités d'assistance et de suivi	A l'issue de la formation, les formateurs restent à disposition des stagiaires pour répondre à toutes questions complémentaires durant la saison sportive.		
Modalités d'évaluation	Evaluation à l'issue de chaque séquence de formation (mise en situation, questionnaire ou dossier technique à remettre)		
Nombre d'heures de formation	20H		
Prix de la formation	300 € TTC	**Frais annexes**	Prise en charge de la restauration et de l'hébergement par la ligue NAQ
Documents complémentaires	Présentation FFBB et affiche FFBB		
Financements possibles	Financement individuel (club ou/et apprenant) Financement par OPCO (AFDAS) pour les salarié(e)s et élu(e)s		

DETB CS4

Date et Lieu	Session NAQ au : • Temple-sur-Lot (La Base) – 2 et 3 janvier 2027 • CHEOPS de Limoges – 23 et 24 janvier 2027 E-learning (Teach Up) – 1er janvier au 15 février 2027		
Public concerné	Educateur ou entraineur club		
Prérequis	• Avoir un BF ou initiateur • Être licencié • (PSC1 ou équivalence - Recommandé)		
Objectifs	**CS4 : Construire son collectif** • Organiser son collectif offensif chez les jeunes face à une défense homme à homme : • Créer et gérer des avantages pour avoir un tir à haut % • Organiser son collectif défensif chez les jeunes en homme à homme • Regagner le ballon ou forcer l'attaque à un tir à faible % • Attaque homme à homme : Créer et gérer des avantages pour avoir un tir à haut % • Attaque de zone • Attaque défense tout terrain • Défense homme à homme : Regagner le ballon ou forcer l'attaque à un tir à faible % • Défense de zone • - Défense tout terrain		
Modalités pédagogiques	• E-Learning (TEACH UP) • Présentiel • Défi terrain • Visioconférence		
Modalités d'assistance et de suivi	A l'issue de la formation, les formateurs restent à disposition des stagiaires pour répondre à toutes questions complémentaires durant la saison sportive.		
Modalités d'évaluation	Evaluation à l'issue de chaque séquence de formation (mise en situation, questionnaire ou dossier technique à remettre)		
Nombre d'heures de formation	40H (dont 5H en e-learning)		
Prix de la formation	400 € TTC	**Frais annexes**	Prise en charge de la restauration et de l'hébergement par la ligue NAQ
Documents complémentaires	Présentation FFBB et affiche FFBB		
Financements possibles	Financement individuel (club ou/et apprenant) Financement par OPCO (AFDAS) pour les salarié(e)s et élu(e)s		

DETB CS5-CS6*

Date et Lieu	Session NAQ au : • Périgueux – 31 octobre et 1 novembre 2026 • Visio TEAMS – 12 décembre 2026 • Visio TEAMS – 30 janvier 2027 E-learning (Teach Up) – 19 octobre 2026 au 31 janvier 2027		
Public concerné	Educateur ou entraineur club		
Prérequis	• Avoir un BF ou initiateur • Être licencié • (PSC1 ou équivalence - Recommandé)		
Objectifs	**CS5 : Accompagner les joueurs à l'entraînement** • Poser un cadre favorisant l'apprentissage et l'engagement des joueurs dans l'entraînement • Connaître et utiliser les 3 casquettes de l'entraîneur : éducateur + organisateur + accompagnateur pour • Construire son entraînement • Animer sa séance • Gérer ses joueurs à l'entraînement • Évaluer sa pratique **CS6 : Assurer la sécurité et l'intégrité physique et psychologique des joueurs** • Sécurité et prévention : connaître les aspects sécuritaires de la pratique du basketball • Découvrir les composantes de la performance sportive en basketball • Développement physique : prévention et préparation des joueurs • - Développement psychologique et psycho sociale : connaissances de publics + comportements pédagogiques		
Modalités pédagogiques	• E-Learning (TEACH UP) • Présentiel • Défi terrain • Visioconférence		
Modalités d'assistance et de suivi	A l'issue de la formation, les formateurs restent à disposition des stagiaires pour répondre à toutes questions complémentaires durant la saison sportive.		
Modalités d'évaluation	Evaluation à l'issue de chaque séquence de formation (mise en situation, questionnaire ou dossier technique à remettre)		
Nombre d'heures de formation	40H		
Prix de la formation	400 € TTC	**Frais annexes**	Prise en charge de la restauration et de l'hébergement par la ligue NAQ
Documents complémentaires	Présentation FFBB et affiche FFBB		
Financements possibles	Financement individuel (club ou/et apprenant) Financement par OPCO (AFDAS) pour les salarié(e)s et élu(e)s		

*Pas de possibilité de casser le module en 2CS, le présentiel est obligatoire pour le CS5 et CS6**

DETB CS7-CS8*

Date et Lieu	Session NAQ au : • Temple-sur-Lot – 21 et 22 novembre 2026 • Limoges – 27 et 28 février 2027 E-learning (Teach Up) – 1 novembre 2026 au 15 mars 2027
Public concerné	Educateur ou entraineur club
Prérequis	• Avoir un BF ou initiateur • Être licencié • (PSC1 ou équivalence - Recommandé)
Objectifs	**CS7 : Manager une équipe sur une saison sportive** • Réaliser le diagnostic de son équipe de basketball au regard du projet ciblé (niveau de jeu, résultats compétitifs attendus…) • Prendre en compte les besoins, contraintes et motivation du public concerné • Formaliser un projet de jeu cohérent au regard du diagnostic de son équipe • Proposer des orientations pédagogiques et techniques dans une programmation de sa saison sportive en relation avec les objectifs visés • Définir et prioriser dans le temps les objectifs opérationnels • Animer son équipe sur une saison sportive : management d'équipe • Formuler des objectifs sportifs de maîtrise et de performance de manière individuelle et collective • Communiquer à son équipe ses contenus et ses choix technicotactiques durant la saison • Conduire un entretien individuel… **CS8 : Gérer son équipe en compétition** • Définir et organiser son plan de match en prenant en compte l'évolution de son équipe et les caractéristiques de l'adversaire • Définir des stratégies opérationnelles pour mener son équipe en compétition • Faire des choix pertinents au regard des forces et faiblesses de son équipe • Fixer les objectifs de la rencontre au regard du projet d'équipe • Utiliser avec pertinence les outils d'analyse distanciée pour évaluer la performance de son équipe • Analyser de façon appropriée le match au regard des objectifs fixés • - Gérer les aspects administratifs et réglementaires liés à l'organisation d'une rencontre
Modalités pédagogiques	• E-Learning (TEACH UP) • Présentiel • Défi terrain • Visioconférence
Modalités d'assistance et de suivi	A l'issue de la formation, les formateurs restent à disposition des stagiaires pour répondre à toutes questions complémentaires durant la saison sportive.
Modalités d'évaluation	Evaluation à l'issue de chaque séquence de formation (mise en situation, questionnaire ou dossier technique à remettre)

Nombre d'heures de formation	40H		
Prix de la formation	400 € TTC	**Frais annexes**	Prise en charge de la restauration et de l'hébergement par la ligue NAQ
Documents complémentaires	Présentation FFBB et affiche FFBB		
Financements possibles	Financement individuel (club ou/et apprenant) Financement par OPCO (AFDAS) pour les salarié(e)s et élu(e)s		

*Pas de possibilité de casser le module en 2CS, coût d'un CS à 250€**

DETB CS9

Date et Lieu	E-Learning du 1 novembre 2026 au 1 mars 2027		
Public concerné	Educateur ou entraineur club		
Prérequis	• Avoir un BF ou initiateur • Être licencié • (PSC1 ou équivalence - Recommandé)		
Objectifs	**CS9 : Evoluer dans son environnement** • Réaliser le diagnostic de sa structure au regard de son positionnement et de son équipe • Présenter le fonctionnement organisationnel et opérationnel de sa structure • Identifier les acteurs institutionnels en relation avec le fonctionnement de sa structure • Préciser son rôle et son implication dans la structure et le projet sportif de cette dernière		
Modalités pédagogiques	• E-Learning (TEACH UP) • Défi terrain • Visioconférence		
Modalités d'assistance et de suivi	A l'issue de la formation, les formateurs restent à disposition des stagiaires pour répondre à toutes questions complémentaires durant la saison sportive.		
Modalités d'évaluation	Evaluation à l'issue de chaque séquence de formation (mise en situation, questionnaire ou dossier technique à remettre)		
Nombre d'heures de formation	10H (dont 10H en e-learning)		
Prix de la formation	100 € TTC	**Frais annexes**	
Documents complémentaires	Présentation FFBB et affiche FFBB		
Financements possibles	Financement individuel (club ou/et apprenant) Financement par OPCO (AFDAS) pour les salarié(e)s et élu(e)s		

DETB CS10 (option 3x3)

Date et Lieu	**Session 1** : 24 et 25 octobre 2026 à Poitiers (e-learning - 19 octobre au 31 décembre 2026) **Session 2 :** 17 et 18 avril 2027 à Temple sur Lot (e-learning - 1er avril au 1er mai 2027)		
Public concerné	Educateur ou entraineur club		
Prérequis	• Avoir un BF ou initiateur • Être licencié • (PSC1 ou équivalence - recommandé)		
Objectifs	**CS10 : Encadrer une pratique alternative (option 3x3)** • Compléter sa pratique d'entraîneur de basketball • Se spécialiser		
Modalités pédagogiques	• E-Learning (TEACH UP) • Présentiel • Défi terrain • Visioconférence		
Modalités d'assistance et de suivi	A l'issue de la formation, les formateurs restent à disposition des stagiaires pour répondre à toutes questions complémentaires durant la saison sportive.		
Modalités d'évaluation	Evaluation à l'issue de chaque séquence de formation (mise en situation, questionnaire ou dossier technique à remettre)		
Nombre d'heures de formation	20H		
Prix de la formation	300 € TTC	**Frais annexes**	Prise en charge de la restauration et de l'hébergement par la ligue NAQ
Documents complémentaires	Présentation FFBB et affiche FFBB		
Financements possibles	Financement individuel (club ou/et apprenant) Financement par OPCO (AFDAS) pour les salarié(e)s et élu(e)s		

Formation continue NAQ

Dans le cadre du statut de l'entraîneur, pour les groupements sportifs ayant une équipe engagée en championnat de France NF2, NF3 ou NM3 ou en championnat régional RF1, RM1 ou jeunes régions, la ligue régionale Nouvelle-Aquitaine de basketball propose que la revalidation des entraîneurs de ces équipes soit effectuée en participant à 6H (jeunes région) – 10H (seniors) de formation continue.

La ligue a pour but de rendre plus facilement accessible la formation continue, pour pousser l'ensemble des acteurs à se former ou à se perfectionner, mais aussi faciliter les clubs et les « coaches » diplômés dans leur réponse au statut de l'entraineur.

Ces séquences de formation peuvent être mises en place par la ligue Nouvelle-Aquitaine, des groupements sportifs et/ou des comités départementaux sur le territoire. La formation continue est ouverte à tous.

Les animateur.trice.s, éducateur.trice.s, entraîneur.e.s, coaches, bénévoles et professionnels, peuvent ainsi bénéficier d'un catalogue leur permettant de maintenir ou de développer leurs compétences.

Les coaches (ou bien animateurs, éducateurs, entraineurs, bénévoles, parents…) intéressés par ces formations, peuvent consulter l'offre de formation sur le territoire via NASKET et procéder à leur inscription : https://www.nasket.net/carte_formation/

QR-Code pour s'inscrire à une formation continue

Proposer une formation continue sur son territoire

Ces séances de formation peuvent être mises en place par des groupements sportifs (club) et/ou des comités départementaux en répondant à l'appel à projet accessible via le site de la ligue : Déclarer une formation

Ces formations doivent respecter les règlements sportif et technique de la ligue et être dispensées avant la dernière journée de championnat, soit le 2 mai 2027.

Dès le dépôt du projet de formation, les services de la ligue auront un délai de 15 jours maximum pour le valider. Dès la validation accordée, le service communication de la ligue transmettra à l'organisateur et diffusera sur ses réseaux une affiche relative à cette action. Le service dédié à la formation, créera la formation sur l'extranet de la ligue (Nasket) et ajoutera le responsable en tant que référent de l'action.

Il appartiendra aux personnes intéressées par cette formation de s'inscrire obligatoirement à cette séance via l'adresse suivante (nécessité de se créer un profil en amont – voir la procédure ci-dessus) et de signer pour leur présence le jour J depuis la notification reçue sur leur compte NASKET, afin de procéder au décompte des heures à suivre dans le respect du statut de l'entraîneur : Lien d'inscription. Ce process sera à effectuer et à répéter dès lors que les personnes souhaiteront suivre une des formations proposées et visibles sur le site et les réseaux de la ligue.

Au terme de chaque session de formation, un questionnaire de satisfaction sera adressé à tous les participants afin d'évaluer la séance proposée et nous remercions dès à présent l'ensemble des personnes qui y accorderont quelques minutes. Et un questionnaire « bilan de la formation » sera également adressé à l'organisateur de l'action afin de faire une synthèse de la prestation.

QR-Code pour déclarer une formation continue

Le statut régional de l'entraineur NAQ

Pour encadrer dans les championnats soumis au statut régional, l'entraîneur doit répondre aux exigences ci-dessous :

CATEGORIES	CHAMPIONNATS REGIONAUX	EXIGENCE 2026/2027
U13 - U15 - U18 masculins et féminines	Championnat R1	CQP P1, EJ, CS1 et CS2 (DETB) ou en formation DETB (CS1 et CS2) inscrit avant la 1ère journée de championnat régional et acquis au plus tard au 31 mai de la saison en cours
U15 - U17 masculins	Championnat R2	Brevet fédéral acquis ou en formation, et validé au plus tard au 31 mai de la saison en cours
Seniors masculines et féminines	PNM – PNF	CQP TSBB complet, DETB complet ou en Formation et validation du DETB complet à la dernière journée de championnat

La détention de ces diplômes doit être effective à la 1ère journée de championnat de la saison en cours. Au cours de la même saison, l'entraîneur déclaré d'une équipe jeune peut être absent lors de 5 rencontres pour le championnat jeune régional, sans avoir à fournir de justificatif. L'entraîneur remplaçant, figurant sur la feuille, peut ne pas être diplômé.

Pour figurer sur une feuille de match en qualité d'entraîneur, il est indispensable :

- D'être régulièrement licencié auprès d'une association sportive de la FFBB (licence technicien, joueur)
- De ne pas être sous l'effet d'une suspension sportive
- De répondre au Statut de l'entraineur

Pour figurer en qualité d'entraîneur adjoint, aucun diplôme n'est requis. Le contrôle des présences ne sera pas réalisé. Les seules conditions pour apparaître sur une feuille de match en qualité d'entraîneur adjoint sont :

- Être régulièrement licencié auprès d'une association affiliée à la FFBB
- Être âgé de 18 ans minimum

Dans le cadre de la revalidation des entraîneurs, l'entraîneur devra participer aux actions inscrites au catalogue de formation de la ligue régionale, pour chacune des équipes dont il a la charge : **minimum 6H pour les catégories jeunes en championnat régional et 10H pour les catégories pré-nationales ou 14H d'interventions dispensées par les formateurs validés par le CTS.** ***Les informations ci-dessus sont à titre informatif, en cas de litige uniquement le document officiel « Statut régional de l'entraineur – saison 2026/2027 » définit le cadre et le champ d'application.***

Pour plus de détail nous vous invitons à vous référer au STATUT DE L'ENTRAINEUR NAQ ou à contacter la commission technique : technique@naqbasket.fr

NOUVELLE-AQUITAINE basketball

Formation d'Officiel(le)

Arbitre Départemental

La ligue Nouvelle-Aquitaine propose une formation pour les arbitres clubs désirant obtenir le niveau départemental. Cette formation est dispensée par les comités départementaux.

Date et Lieu	Formation dispensée dans les comités départementaux sous l'égide de la Commission Départementale des officiels (CDO) *Formule possible selon votre département :* - *Formule matinée, journée et soirée* - *Formule Week-end* - *Formule Camps* - *Formule Perlée*
Public concerné	Licencié FFBB ayant 15 ans minimum
Prérequis	• Avoir 15 ans ou plus • Être détenteur de la formation E-Learning « Arbitre Club » • Être licencié FFBB
Objectifs	• Connaitre et faire appliquer lors d'un match de niveau départemental le domaine règlementaire et le domaine technique • Être capable de diriger une rencontre sur le terrain • Communiquer et gérer une rencontre et ses acteurs • Comprendre le jeu pour y faire appliquer les règles • Diriger une rencontre sur le terrain • S'exprimer clairement à l'oral avant, pendant et après un match
Modalités pédagogiques	• E-Learning • Présentiel • Observation Terrain
Modalités d'assistance et de suivi	A l'issue de la formation, les formateurs restent à disposition des stagiaires pour répondre à toutes questions complémentaires durant la saison sportive. Le CTO/CTA assure le suivi de la formation à distance (E-Learning).
Modalités d'évaluation	Épreuve 1 : Validation du programme de formation Épreuve 2 : E-Learning (plateforme FFBB TEACH UP) Épreuve 3 : Test écrit Épreuve 4 : Oral Épreuve 5 : Observation d'une rencontre
Nombre d'heures de formation	Le temps de formation est de 50 heures dont : ○ 50% sur le terrain ○ 25% en salle de cours ○ 25% en e-learning
Prix de la formation	Gratuité pour les arbitres, formation prise en charge par les clubs dans le cadre du "Pacte Tous Engagés" de la FFBB. **Frais annexes**
Documents complémentaires	Affiche Formation Document de présentation de la formation

Stage de revalidation arbitre départemental

Tous les arbitres départementaux doivent participer à une journée de formation (ou deux journées) afin de revalider leur compétence pour la saison à venir et pouvoir officier.

Les ateliers et thématiques sont définis selon l'analyse des pistes de travail relevées lors des observations faites la saison précédente. Cette formation est dispensée par les comités départementaux.

Date et Lieu	Formation dispensée dans les comités départementaux sous l'égide de la Commission Départementale des officiels (CDO)		
Public concerné	Arbitres départementaux		
Prérequis	• Dossier Médical validé • Être arbitre départemental • Être licencié FFBB		
Objectifs	Revalider les compétences théoriques et techniques des arbitres départementaux Développer les compétences théoriques et techniques des arbitres départementaux		
Modalités pédagogiques	• Présentiel • Observation et mise en situation Terrain		
Modalités d'assistance et de suivi	A l'issue de la formation, les formateurs restent à disposition des stagiaires pour répondre à toutes questions complémentaires durant la saison sportive. Le CTO/CTA assure le suivi de la formation à distance (E-Learning).		
Modalités d'évaluation	Mise en situation lors du stage et retour par les formateurs ou tuteurs.		
Nombre d'heure de formation	Le temps de formation est de 8 heures dont : ○ 60% sur le terrain ○ 40% en salle de cours		
Prix de la formation	Gratuité pour les arbitres, formation prise en charge par les clubs dans le cadre du "Pacte Tous Engagés" de la FFBB.	**Frais annexes**	
Documents complémentaires	Affiche Formation Document de présentation de la formation		

Arbitre Régional

La ligue Nouvelle-Aquitaine propose une formation pour les arbitres départementaux désirant obtenir le niveau régional. Calqué sur le modèle de l'examen arbitre régional créé par la FFBB en 2019.

Date et Lieu	2 week-ends : - Temple-sur-Lot 24-25 octobre et Cerizay 21-22 novembre - Poitiers 20-21 février 2027 et Mont-de-Marsan 27-28 février 2027)		
Public concerné	Arbitre Départemental		
Prérequis	• Avoir 16 ans ou plus • Être arbitre départemental • Être licencié FFBB		
Objectifs	• Connaitre et faire appliquer lors d'un match de niveau régional le domaine règlementaire et le domaine technique • Être capable de diriger une rencontre sur le terrain • Communiquer et gérer une rencontre et ses acteurs • Comprendre le jeu pour y faire appliquer les règles • Diriger une rencontre sur le terrain • S'exprimer clairement à l'oral avant, pendant et après un match		
Modalités pédagogiques	• E-Learning • Présentiel • Observation Terrain • Visioconférence		
Modalités d'assistance et de suivi	A l'issue de la formation, les formateurs restent à disposition des stagiaires pour répondre à toutes questions complémentaires durant la saison sportive. Le CTO assure le suivi de la formation à distance (E-Learning TEACH UP).		
Modalités d'évaluation	Epreuve 1 : Oral Gestion de rencontre et communication (présentiel avec jury) Epreuve 2 : Oral Code de jeu (présentiel avec jury) Epreuve 3 : Test Théorique et Vidéo (à distance) Epreuve 4 : Connaissances Administratives (à distance) Epreuve 5 : Jugement des actions techniques (à distance) Epreuve 6 : Arbitrage et techniques d'arbitrage (présentiel)		
Nombre d'heures de formation	Le temps de formation est de 35 heures dont : ○ 50% sur le terrain ○ 25% en salle de cours ○ 25% en e-learning		
Prix de la formation	Gratuité pour les arbitres, formation prise en charge par les clubs dans le cadre du "Pacte Tous Engagés" de la FFBB.	**Frais annexes**	
Documents complémentaires	Affiche Formation Document de présentation de la formation		

Stage Passerelle Arbitre

La ligue Nouvelle- Aquitaine propose un stage à destination des arbitres R3 et R2 (hors groupe Espoirs) désireux de monter d'un niveau.

Date et Lieu	*17-18 avril 2027 à Saint-André-de-Cubzac*		
Public concerné	Officiel *Limité à 16 arbitres*		
Prérequis	Être arbitre régional 2 Être arbitre régional 3 Être inscrit sur NASKET		
Objectifs	Détecter les arbitres susceptibles de monter d'une division pour la saison suivante		
Modalités pédagogiques	Séances terrain Séances théoriques avec appui vidéo Présentation personnelle orale Test Physique		
Modalités d'assistance et de suivi	A l'issue de la formation, les formateurs restent à disposition des stagiaires pour répondre à toutes questions complémentaires durant la saison sportive.		
Modalités d'évaluation	Test physique Test théorique Evaluation terrain		
Nombre d'heures de formation	14H		
Prix de la formation	40 €	**Frais annexes**	/
Documents complémentaires	Affiche Formation Document de présentation de la formation		

Stage Arbitre au Féminin

La ligue Nouvelle Aquitaine propose deux stages à destination des arbitres féminines de niveau régional et départemental dans le but de promouvoir l'arbitrage au féminin !

Date et Lieu	19-20 décembre 2026, Mont-de-Marsan et Limoges (sous réserve de rencontre HN à proximité)		
Public concerné	Arbitres féminines évoluant au niveau régional et départemental		
Prérequis	Être arbitre départementale ou régionale Être inscrite sur NASKET		
Objectifs	• Développer la confiance en soi • Obtenir des outils concernant la gestion du stress, des erreurs • Acquérir des connaissances sur les techniques individuelles d'arbitrage • Echanger, partager son ressenti au sein d'un groupe rassurant		
Modalités pédagogiques	Séances terrain, Séances théoriques avec appui vidéo, Ateliers de paroles, Partages d'expériences, Observation d'une rencontre de haut niveau		
Modalités d'assistance et de suivi	A l'issue de la formation, les formateurs restent à disposition des stagiaires pour répondre à toutes questions complémentaires durant la saison sportive.		
Modalités d'évaluation	Evaluation à l'issue de chaque séquence de formation sous forme d'auto-évaluation et évaluation des paires		
Nombre d'heures de formation	14H		
Prix de la formation	Gratuit	**Frais annexes**	/
Documents complémentaires	Affiche Formation Document de présentation de la formation		

Stage de revalidation arbitre régional

Tous les arbitres régionaux doivent participer à une journée de formation (ou deux journées pour les arbitres de niveau R1 et les observateurs). Afin de revalider leur compétence pour la saison à venir et pouvoir officier. Ils devront satisfaire à des épreuves théoriques et physiques. Les ateliers et thématiques sont définis selon l'analyse des pistes de travail relevées lors des observations faites la saison précédente.

Date et Lieu	Entre fin août et mi- septembre 2026, 4 sites pour les arbitres R2/R3 (Monségur, Limoges, Surgères et Bassens) 1 sites pour les arbitres R1 et les observateurs régionaux (5 septembre au Temple-sur-Lot). Rattrapage arbitres R1/R2/R3/observateurs le 27 septembre 2026 à Mont-de-Marsan.		
Public concerné	Arbitres Régionaux NAQ		
Prérequis	• Être inscrit sur NASKET • Être licencié • Dossier médical validé • Être arbitre régional		
Objectifs	Renforcer les compétences dans les domaines de l'arbitrage Veille règlementaire sur les nouveautés du code du jeu Satisfaire aux exigences physique et théorique qu'implique le niveau régional d'arbitrage		
Modalités pédagogiques	Séances terrain, séances théoriques avec appui vidéo		
Modalités d'assistance et de suivi	A l'issue de la formation, les formateurs restent à disposition des stagiaires pour répondre à toutes questions complémentaires durant la saison sportive.		
Modalités d'évaluation	Epreuves théoriques (QCM en ligne) Epreuve Physique (Test d'effort – Yoyo Test)		
Nombre d'heures de formation	7H		
Prix de la formation	Gratuit	**Frais annexes**	/
Documents complémentaires	Affiche Formation Document de présentation de la formation		

OTM région ou fédéral

La ligue Nouvelle-Aquitaine assure la validation pratique des officiels de table de marque désirant obtenir le niveau régional ou fédéral afin d'être désignés sur des rencontres hors de leurs associations sportives.

Date et Lieu	*Validation pratique sur les TIC U13 de secteur (Pons, Magescq, Tulle, fin octobre-début novembre 2026)*		
Public concerné	Licencié souhaitant devenir OTM officiel		
Prérequis	Pour les licenciés souhaitant être validés, les certificats e-learning devront nous parvenir à l'adresse cro@naqbasket.fr avant le 30 septembre pour les TIC et avant le 30 octobre pour le TDE.		
Objectifs	Développer la capacité d'officier sur deux (niveau régional) ou trois postes (niveau fédéral) de la fonction « Officiel Table de Marque » (OTM)		
Modalités pédagogiques	E-Learning Présentiel Observations terrain		
Modalités d'assistance et de suivi	A l'issue de la formation, les formateurs restent à disposition des stagiaires pour répondre à toutes questions complémentaires durant la saison sportive.		
Modalités d'évaluation	QCM en ligne (TEACH UP) L'évaluation en situation réelle portant sur diverses compétences telles que : - Comportement avant-match - Collaboration, communication - Compétences marqueur		
Nombre d'heures de formation	9H de formation (dont 1H30 en e-learning)		
Prix de la formation	Gratuit	**Frais annexes**	/
Documents complémentaires	Affiche Formation Document de présentation de la formation		

Stage de revalidation Officiel de Table de Marque

Tous les officiels de table de marque doivent participer à une journée de formation. Afin de revalider leur compétence pour la saison à venir et pouvoir officier. Ils devront satisfaire à une épreuve théorique.

Les ateliers et thématiques sont définis selon l'analyse des pistes de travail relevées lors des observations faites la saison précédente.

Date et Lieu	Samedi 5 septembre 2026 à Eugénie-les-Bains, Limoges, Lévignac-de-Guyenne et Lusignan.		
Public concerné	Officiel de table de marque fédéraux et régionaux		
Prérequis	• Être licencié • Être OTM		
Objectifs	Renforcer les compétences dans les domaines des OTM Veille règlementaire sur les nouveautés du code du jeu Actualiser ses connaissances sur le règlement officiel et sur ses interprétations		
Modalités pédagogiques	Séances et ateliers théoriques avec appui vidéo Mise en pratique		
Modalités d'assistance et de suivi	A l'issue de la formation, les formateurs restent à disposition des stagiaires pour répondre à toutes questions complémentaires durant la saison sportive.		
Modalités d'évaluation	Epreuves théoriques (QCM)		
Nombre d'heures de formation	7H		
Prix de la formation	Gratuit	**Frais annexes**	/
Documents complémentaires	Affiche Formation Document de présentation de la formation		

Perfectionnement de l'observateur régional

La ligue Nouvelle-Aquitaine assure le perfectionnement pratique des observateurs désirant se développer et être plus performant.

Date et Lieu	*A définir par la CRO*		
Public concerné	Observateurs régionaux		
Prérequis	• Être observateur régional en activité • Être licencié FFBB		
Objectifs	Consolider ses acquis sur les principales thématiques de l'observation : • Techniques de prise de notes • Savoir synthétiser ses notes • Etude du Manuel IOT • Séance mécanique terrain • Étude vidéo de différents débriefings • Etude de la fiche d'observation régionale • L'utilisation des fiches d'observations et d'évaluations régionales, notamment celles en R1 via l'outil FBI • Eléments de communication non-verbale • La posture de l'observateur formateur		
Modalités pédagogiques	Présentiel Observations terrain : • Étude de cas vidéo • Débriefing d'arbitres post-match • Retours personnalisés sur les techniques de prise de note, de débriefing • Séance technique sur les attendus techniques d'un arbitre régional		
Modalités d'assistance et de suivi	A l'issue de la formation, les formateurs restent à disposition des stagiaires pour répondre à toutes questions complémentaires durant la saison sportive.		
Modalités d'évaluation	QCM en ligne (TEACH UP) L'évaluation en situation réelle portant sur diverses compétences telles que : - Comportement avant-match - Collaboration, Communication - Compétences Marqueur		
Nombre d'heures de formation	14H de formation		
Prix de la formation	Gratuité des frais pédagogiques inclus dans le "Pacte Tous Engagés" de la FFBB.	**Frais annexes**	/
Documents complémentaires	Affiche Formation Document de présentation de la formation		

REF 3x3 – Formation initiale ou Perfectionnement

Les CTA de la ligue Nouvelle-Aquitaine proposent une formation pour les licenciés désirant découvrir l'arbitrage 3x3 ou se perfectionner en tant que REF.

Date et Lieu	*Formation dispensée dans les comités départementaux sous l'égide de la Commission Départementale des officiels (CDO)*		
Public concerné	Licencié FFBB ayant 15 ans minimum		
Prérequis	Avoir 15 ans ou plus Être détenteur de la formation E-Learning « Formation Initiale Ref 3x3 NAQ » Être licencié FFBB Être arbitre départemental Être inscrit sur NASKET		
Objectifs	Obtenir le niveau "REF 3x3 territorial" Perfectionnement du niveau REF Territorial Intégrer le groupe Espoirs REFs 3x3		
Modalités pédagogiques	Séances terrain, Séances théoriques avec appui vidéo, E-learning, Coaching Terrain		
Modalités d'assistance et de suivi	A l'issue de la formation, les formateurs restent à disposition des stagiaires pour répondre à toutes questions complémentaires durant la saison sportive.		
Modalités d'évaluation	Épreuve 1 : E-Learning (plateforme FFBB TEACH UP) - Formation initiale REF 3x3 NAQ Épreuve 2 : Test écrit Épreuve 3 : Coaching/Évaluation sur le terrain		
Nombre d'heures de formation	8 à 10H		
Prix de la formation	Gratuit	**Frais annexes**	/
Documents complémentaires	Affiche Formation Document de présentation de la formation		

REF 3x3 – Groupe Espoir

Les CTA de la ligue Nouvelle-Aquitaine proposent une formation pour les licenciés désirant perfectionner leur arbitrage 3x3

Date et Lieu	*Date et lieu en cours de définition*		
Public concerné	Sélectionné(e) par la CRO NAQ		
Prérequis	Avoir 15 ans ou plus Être licencié FFBB Être REF Territorial Être arbitre départemental Être inscrit sur NASKET		
Objectifs	• Perfectionnement du niveau REF Territorial • Préparation au stage National de sélection vers le niveau “Elite” FFBB		
Modalités pédagogiques	Séances terrain, Séances théoriques avec appui vidéo, E-learning, Coaching Terrain		
Modalités d’assistance et de suivi	A l’issue de la formation, les formateurs restent à disposition des stagiaires pour répondre à toutes questions complémentaires durant la saison sportive. Les CTO/CTA assurent le suivi de la formation à distance (plateforme FFBB Teach Up).		
Modalités d’évaluation	Épreuve 1: E-Learning (plateforme FFBB Teach Up) - Quiz Mensuels Refs 3x3 NAQ Épreuve 2 : Test écrit Épreuve 3 : Coaching/Evaluation sur le terrain		
Nombre d’heures de formation	50H		
Prix de la formation	Gratuit	**Frais annexes**	/
Documents complémentaires	Affiche Formation Document de présentation de la formation		

REF 3x3 – Formation de Formateurs

Les CTA de la ligue Nouvelle-Aquitaine proposent une formation pour les licenciés à destination des formateurs d'officiels 3x3

Date et Lieu	*Date et lieu en cours de définition*		
Public concerné	Licencié FFBB ayant 15 ans minimum		
Prérequis	• Avoir 15 ans ou plus • Être licencié FFBB • Maitriser l'arbitrage 3x3 ainsi que la tenue de la table de marque 3x3		
Objectifs	Utiliser les techniques pédagogiques développées par la FFBB pour la formation des Officiels 3x3 Animer une journée de formation pour les officiels Animer une séance sur le terrain pour les officiels Animer une séance vidéo pour les officiels Débriefer les officiels et leur faire un retour technique Utiliser les outils pédagogiques fédéraux		
Modalités pédagogiques	Séances terrain, Séances théoriques avec appui vidéo, E-learning, Coaching Terrain		
Modalités d'assistance et de suivi	A l'issue de la formation, les formateurs restent à disposition des stagiaires pour répondre à toutes questions complémentaires durant la saison sportive.		
Modalités d'évaluation	Épreuve 1 : E-Learning (plateforme FFBB TEACH UP) - l'ensemble des modules 3x3 NAQ Épreuve 2 : Test écrit Épreuve 3 : Coaching/Évaluation en posture de formateur		
Nombre d'heures de formation	10H		
Prix de la formation	Gratuit	**Frais annexes**	/
Documents complémentaires	Affiche Formation Document de présentation de la formation		

Formation de formateur d'officiel

Les CTA de la ligue Nouvelle-Aquitaine proposent une formation pour les licenciés à destination des formateurs d'officiels (5x5, OTM)

Date et Lieu	*Date et lieu en cours de définition*		
Public concerné	Licencié FFBB ayant 15 ans minimum		
Prérequis	Avoir 15 ans ou plus Être licencié FFBB Connaissances basiques en arbitrage ou en tenue d'une table de marque Être inscrite sur NASKET		
Objectifs	Utiliser les techniques pédagogiques développées par la FFBB pour la formation des Officiels • Animer une journée de formation pour les officiels • Animer une séance sur le terrain pour les officiels • Animer une séance vidéo pour les officiels • Débriefer les officiels et leur faire un retour technique • Utiliser les outils pédagogiques fédéraux		
Modalités pédagogiques	Séances terrain, Séances théoriques avec appui vidéo, E-learning, Coaching Terrain		
Modalités d'assistance et de suivi	A l'issue de la formation, les formateurs restent à disposition des stagiaires pour répondre à toutes questions complémentaires durant la saison sportive.		
Modalités d'évaluation	Evaluation à l'issue de chaque séquence de formation sous forme d'auto-évaluation et évaluation des paires Épreuve : Coaching/Évaluation en posture de formateur		
Nombre d'heures de formation	20H		
Prix de la formation	Gratuit	**Frais annexes**	/
Documents complémentaires	Affiche Formation Document de présentation de la formation		

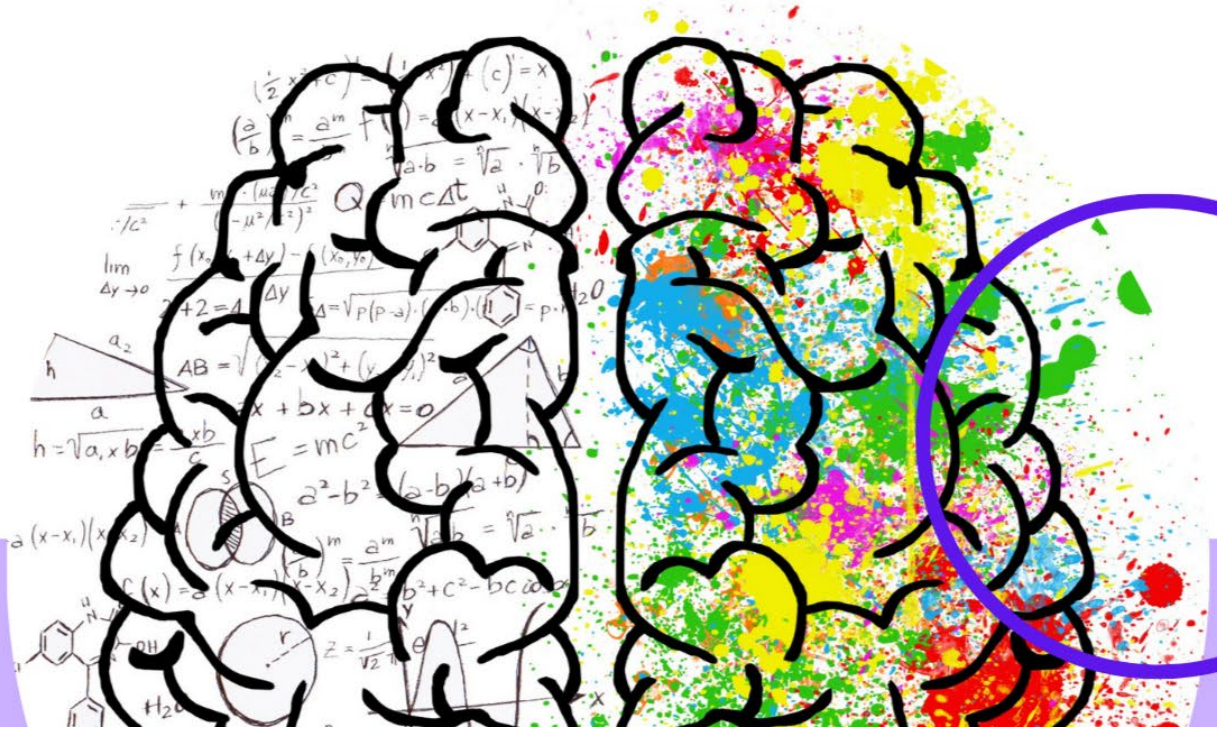
Soirée de perfectionnement de l'arbitrage

La ligue Nouvelle-Aquitaine organise des soirées de perfectionnement arbitre sur l'ensemble de son territoire. Les soirées de formation sont ouvertes à tous dans le but de sensibiliser, former ou perfectionner les arbitres sur un thème précis en lien avec la pratique de l'arbitrage. Cette formation est ouverte à tous : technicien, joueur, dirigeant, parent…

Date et Lieu	12 dates durant la saison, une date dans chaque comité participant au groupement d'employeurs de la ligue Nouvelle-Aquitaine (inscriptions via Forms)		
Public concerné	Tout public		
Prérequis	• Être inscrit sur NASKET		
Objectifs	Améliorer le relationnel arbitres/entraineurs Acquérir ou renforcer les compétences dans les domaines suivants : • Mécanique d'arbitrage • Jugement des fautes • Jugement des violations • Gestion		
Modalités pédagogiques	Séances terrain, séances théoriques avec appui vidéo		
Modalités d'assistance et de suivi	A l'issue de la formation, les formateurs restent à disposition des stagiaires pour répondre à toutes questions complémentaires durant la saison sportive.		
Modalités d'évaluation	Auto-évaluation et évaluation commune avec les participants		
Nombre d'heures de formation	2H		
Prix de la formation	Gratuit	**Frais annexes**	/
Documents complémentaires	Affiche Formation Document de présentation de la formation		

NOUVELLE-AQUITAINE basketball

Autres Formations



Parcours de professionnalisation

L'Institut Régional de Formation Basketball (IRFBB) a créé des parcours de formation sur 3 ans pour aider à l'emploi et pérenniser l'emploi à la suite des 3 ans de formation avec la ligue NAQ. L'IRFBB accompagne le stagiaire et le club.

Les parcours de formations sont créés selon le profil du stagiaire en respectant son objectif professionnel et ses compétences.

	Entraîneur Territorial ou Niveau National	Éducateur & Animateur	Éducateur Sport-Santé	Administratif & Gestion	Commercial & Événementiel
FORMATION	**TTBB & DEJEPS**	**BPJEPS**	**CCP Sport Adapté**	**CDSSA**	**CPMS**
MISSIONS	• Préparer & conduire les entraînements • Élaborer la stratégie de jeu • Gérer le groupe & la performance • Suivi individuel des joueurs	• Encadrer les séances d'initiation • Développer la pratique tous publics • Actions école, périscolaire, social • Accompagner les équipes loisir	• Concevoir des programmes APA • Évaluer les besoins des pratiquants • Conduire des séances thérapeutiques • Travailler avec les équipes médicales • Accompagner les publics en situation de handicap	• Gérer la comptabilité • Suivi RH, contrats & licences • Reporting & tableaux de bord • Relation collectivités & subventions	• Prospecter partenaires & sponsors • Organiser les événements • Développer la comm. & les réseaux • Fidéliser partenaires & licenciés
COMPÉTENCES	• Pédagogie & communication • Perfection* Sportif • Analyse du jeu • Gestion de la compétition	• Animation & inclusion • Adaptation aux publics variés • Sécurité/réglement* • Initiation et apprentissage	• Activités physiques adaptées (APA) • Connaissance des pathologies • Psychologie du sport & prévention	• Gestion financière & juridique • Outils bureautiques & logiciels • Rigueur & confidentialité	• Négociation & relation client • Marketing digital & réseaux sociaux • Gestion de projet événementiel

L'IRFBB accompagne le club dans son développement et sa professionnalisation (emploi).

Les éléments en jaune (dates et/ou lieux) restent à confirmer et seront actualisés dans la prochaine version.

Chargé(e) de développement structure associative et sportive – BAC+2

La ligue régionale Nouvelle-Aquitaine de basketball, par le biais de son organisme de formation, propose une nouvelle formation intitulée « Chargé(e) de développement d'une structure sportive associative », une formation proposée par la Ligue NAQ x l'INFBB (Institut National de Formation de Basketball de la FFBB).
La formation CDSSA (Chargé(e) de Développement d'une Structure Sportive Associative) est un programme visant à former des professionnels capables de piloter et développer des projets au sein d'associations sportives. Elle répond aux besoins spécifiques des structures sportives associatives en matière de gestion, d'organisation, et de développement.
Cette formation est un titre à finalité professionnelle (TFP) de la branche des métiers du sport de niveau 5 (Bac + 2), inscrit au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) de France compétences (titre 38142).
Cette formation vise la montée en compétences de professionnels au service du développement et de la structuration des entités (clubs, ligues régionales, comités départementaux/territoriaux). Ce diplôme vise à former aux métiers et aux fonctions de :

- *Chargé de développement ;*
- *Responsable administratif et financier ;*
- *Gestionnaire de club / Directeur de Club ;*
- *Responsable/Chef de partenariats ;*
- *Coordinateur de projets…*

Date et Lieu	Septembre 2026 à septembre 2027 Ligue Nouvelle-Aquitaine Basketball et itinérance
Public concerné	Acteurs des associations sportives (bénévoles, salariés, dirigeants). Personnes souhaitant intégrer ou créer une structure sportive associative. Professionnels en reconversion ou souhaitant renforcer leurs compétences dans ce domaine. Acteurs publics ou privés impliqués dans le développement d'initiatives sportives locales (collectivités, entreprises, etc.).
Prérequis	Être titulaire d'un diplôme de niveau 4 ou équivalent (Niveau Bac) ; Être âgé de 18 ans à l'entrée en formation ; Être titulaire du PSC1 (Prévention et Secours Civiques de niveau 1) ou équivalent ; Être titulaire d'une pièce administrative justifiant de l'identité du candidat (Piece en cours de validité) ; Attester d'une expérience au sein d'une structure sportive associative d'au moins un an (L'expérience repose sur une réelle implication dans le fonctionnement de la structure et/ou ses événements. La seule pratique d'une discipline sportive à titre personnel ne répond pas à l'exigence).
Objectifs	• Accompagner le projet de développement d'une structure sportive associative, • Gérer l'administration et les ressources d'une structure sportive associative • Gérer les activités sportives et les équipements au sein de la structure sportive associative, • Organiser des événements ponctuels au sein de la structure sportive associative.
Modalités pédagogiques	• Accompagnement individuel, Support technique, Visioconférence, E-learning, Présentiel, Séances théoriques avec appui vidéo, Partages d'expériences • Les formateurs et intervenants sont des professionnels de la formation et/ou des professionnels de la branche sport, de l'évènementiel, de la communication, de la gestion financière, etc.

Modalités d'assistance et de suivi	À l'issue de la formation, les formateurs restent à disposition des stagiaires pour répondre à toutes questions complémentaires durant la saison sportive. La Ligue Nouvelle Aquitaine de Basketball accompagne les structures ainsi que les stagiaires autour de l'emploi.		
Modalités d'évaluation	Le titre professionnel « Chargé(e) de développement d'une structure sportive associative » comprend 4 Blocs de Compétences : **BC 1 : Accompagner le projet de développement d'une structure sportive associative** • Production et soutenance orale suivie d'un entretien d'un dossier professionnel à partir d'un projet de développement que le candidat aura contribué à définir et/ou mettre en œuvre au sein de sa structure d'alternance au regard des moyens et ressources disponibles. **BC 2 : Gérer l'administration et les ressources d'une structure sportive associative** • Production et soutenance orale suivie d'un entretien de trois notes opérationnelles sous forme de livrable synthétique (une note par activité professionnelle) permettant d'identifier formellement le contexte, les points de vigilances, les préconisations et les modalités de mise en œuvre. **BC 3 : Gérer les activités sportives et leurs équipements au sein de la structure sportive associative** • Épreuve 1 : production et soutenance orale suivi d'un entretien d'un dossier professionnel sur les activités et installations de la structure à partir de l'analyse de situations professionnelles vécues par le candidat. • Épreuve 2 : présentation de deux cas pratiques mis en œuvre au cours de l'alternance. Elles doivent permettre au candidat de présenter les actions concrètes qu'il a pu mettre en œuvre au sein sa structure en termes : d'inscription de la structure dans une démarche RSE/RSO et de prévention des risques en matière d'hygiène et de sécurité dans le cadre des activités proposées et en lien avec les installations. **BC 4 : Organiser un évènement ponctuel au sein de la structure sportive associative** • Production et soutenance orale suivi d'un entretien d'un dossier technique de faisabilité d'un évènement ponctuel.		
Nombre d'heures de formation	602H de formation théorique en organisme de formation		
Prix de la formation	9548 € HT	**Frais annexes**	/
Documents complémentaires	Présentation FFBB et Affiche FFBB Programme de formation		
Formation DETB inclus	Durant la formation vous aurez la possibilité de passer les CS4-CS5-CS6-CS7-CS8 (*si validation des présentiels et e-learning)*		
Financements possibles	• Auto-financement • Contrat de professionnalisation • Contrat d'apprentissage • Mon Compte Formation • Pôle Emploi • Transition Pro • Reconversion Pro • Financement individuel (club ou/et apprenant) • Financement par OPCO (AFDAS) pour les salarié(e)s et élu(e)s		

CCP - Accompagner un projet sportif individualisé en parasport adapté

La ligue Nouvelle-Aquitaine de basketball (NAQ Basket) s'engage aux côtés de la ligue de sport adapté Nouvelle-Aquitaine (LSANA) pour proposer ce certificat complémentaire professionnel, inscrit dans le cadre du partenariat national entre la fédération française de basketball (FFBB) et la fédération française du sport adapté (FFSA).
Ce CCP – certificat complémentaire professionnel vise à permettre aux éducateurs sportifs d'accompagner des personnes en situation de handicap mental ou psychique à travers la pratique sportive adaptée, au sein de structures associatives ou spécialisées.

Ce CCP représente un levier stratégique à plusieurs niveaux :

- *Diversifier les compétences des éducateurs : les professionnels élargissent leur expertise au champ du handicap mental et psychique.*
- *Créer de nouvelles activités au sein des clubs : ouverture de créneaux dédiés au parasport adapté pour des publics spécifiques.*
- *Développer des partenariats territoriaux : liens formalisés avec les IME, DITEP, foyers de vie et structures médico-sociales de Nouvelle-Aquitaine.*
- *Sécuriser et développer l'emploi sportif : les éducateurs peuvent compléter leur activité et pérenniser leur poste grâce à cette compétence complémentaire.*

Date et Lieu	7 janvier au 15 juillet 2027
Public concerné	Educateurs sportifs titulaires d'un diplôme professionnel
Prérequis	- Etre titulaire d'une carte professionnelle permettant d'encadrer les Activités Physiques et Sportives contre rémunération. Inscrit à l'annexe II-1 du code du sport (CQP, Licence APAS, DEJEPS, BPJEPS, DEUST…) - Etre titulaire d'une attestation de premiers secours (PSC1)
Objectifs	**A l'issue de la formation, le titulaire du CCP "Accompagner un projet sportif individualisé en parasport adapté" pourra :** - Intervenir au sein d'une association sportive relevant d'une para discipline adaptée liée ou indépendante d'un établissement spécialisé - Encadrer des paras disciplines adaptés tout en préservant la sécurité des pratiquants - Concevoir une relation pédagogique permettant au sujet de donner du sens à ses apprentissages et à sa pratique - Choisir des démarches pédagogiques permettant au sujet de s'engager à partir de ses ressources cognitives, affectives et psychiques - Transmettre une technicité indispensable à l'adaptation des pratiques en adéquation avec le niveau du public concerné **Unités de formation CCP** - UF1 : Environnement, découverte du public et contexte de pratique (28 heures). - UF2 : Les démarches pédagogiques par rapport aux caractéristiques du public. Méthodologie et Projet Sportif Individualisé - UF3 : Outils d'évaluation de la situation initiale, création de contenus à partir de l'intention pédagogique, de la logique interne de la discipline, de l'autoévaluation. Méthodologie et réalisation d'un cycle de séance - UF4 : Accompagner un projet sportif individualisé dans son environnement professionnel

Modalités pédagogiques	- Support technique, - Présentiel, - Evaluation Terrain, - Observation Terrain, - Séances terrain, - Partages d'expériences		
Modalités d'assistance et de suivi	À l'issue de la formation, les formateurs restent à disposition des stagiaires pour répondre à toutes questions complémentaires durant la saison sportive.		
Modalités d'évaluation	Evaluation des 5 blocs de compétences par le biais de deux certifications : Épreuve 1 : Conception d'un projet sportif individualisé en lien avec le contexte professionnel du candidat. Épreuve 2 : Mise en situation professionnelle et présentation d'un cycle d'au moins cinq séances dans une para discipline adaptée.		
Nombre d'heures de formation	112H (4 semaines) 35H de mise en situation		
Prix de la formation	1400 € TTC	**Frais annexes**	
Documents complémentaires	Présentation FFBB et Affiche FFBB ; Programme de formation IRFBB Fiche individuelle de l'entretien de positionnement		
Financements possibles	Financement individuel (club ou/et apprenant) Financement par OPCO (AFDAS) pour les salarié(e)s		

Vous êtes en situation de handicap et vous souhaitez assister à cette formation ?

Merci de bien vouloir contacter Sarah GOMER par mail (sarah.gomer@sportadapte.fr) ou bien par téléphone (07.77.23.68.16). Cela nous permettra de répondre à vos questions, de prendre en compte vos besoins et d'adapter au mieux la formation.

Fédération Française du Sport Adapté NOUVELLE AQUITAINE

JIG-MIG (par délégation FFBB)

Cette formation, obligatoire pour tous les joueurs sous contrat JIG. La formation JIG–MIG est une étape clé pour les joueurs professionnels de niveau national souhaitant combiner statut salarié et engagement sportif et social. Vous y êtes sensibilisés à concevoir, organiser et animer des actions autour du basket, tout en validant votre contrat au sein de la Fédération Française de Basketball.
JIG = Joueur d'Intérêt Général & MIG = Mission d'Intérêt Général.

Date et Lieu	Entretien et Positionnement – Août 2026 Présentiel - Septembre 2026 à Limoges		
Public concerné	Le Joueur d'Intérêt Général est un joueur/une joueuse professionnel(le) évoluant dans une équipe de division NF1, NF2, NF3, PNF, NM2, NM3 ou PNM, autorisé par la FFBB à établir un contrat de travail avec son club, dit « Contrat JIG		
Prérequis	- Joueur(se) d'intérêt général évoluant dans une équipe de division NF1, NF2, NF3, PNF, NM2, NM3, PNM, autorisé(e) par la FFBB à établir un contrat de travail avec son club dit « JIG » - Joueur(se) licencié(e) FFBB dans les divisions mentionnées appartenant à la ligue		
Objectifs et organisation en deux étapes	Informer les joueurs JIG sur leur mission MIG pour qu'ils deviennent de véritables acteurs éducatifs dans leurs clubs et leur permettre de contribuer activement au Vivre-Ensemble à travers des actions structurantes au sein de leur club. **(1) Entretien de positionnement** - Réalisé en présentiel ou distanciel. - Participants : référent JIG-MIG LNAQ, président du club, joueur/stagiaire JIG. Le joueur(se) commente son CV, présente ses motivations, et discute de ses futures missions MIG. **(2) Journée de rassemblement éducatif** - Formation en présentiel avec des encadrants techniques de la LNAQ. - Présentation des programmes du Vivre Ensemble (Basket Santé, 3x3, etc). - Temps d'échanges sur le statut JIG-MIG, les attendus et la posture à adopter.		
Modalités pédagogiques	- Apports théoriques et pratiques sur les missions MIG. - QCM de validation des acquis + questionnaire de satisfaction. - Supports de communication présentés pour accompagner les clubs et stagiaires.		
Modalités d'assistance et de suivi	A l'issue de cette journée et en début de saison sportive, les intervenants restent à la disposition des stagiaires JIG-MIG. Le cadre technique LNAQ reste disponible après la formation. Un contrôle à mi-saison est effectué. Un suivi de la communication autour des missions MIG est mis en place (communication sur les réseaux, bilan d'actions...).		
Modalités d'évaluation	Évaluation des aptitudes éducatives et relationnelles, à partir du CV commenté en entretien. Présence du président de club lors de cette évaluation. Le statut JIG-MIG est détaillé dans la plateforme SWOP de la FFBB. Bilan des missions réalisés par le Président du club et le référent NAQ.		
Nombre d'heures de formation	15h de formation théorique en Organisme de Formation		
Prix de la formation	300 € TTC	**Frais annexes**	Restauration prise en charge par la Ligue
Documents complémentaires	Présentation FFBB et Affiche FFBB ; Programme de formation IRFBB Fiche individuelle de l'entretien de positionnement		
Financements possibles	Financement individuel (club ou/et apprenant) Financement par OPCO (AFDAS) pour les salarié(e)s		

NOUVELLE-AQUITAINE basketball

Inscription en Formation

NOUVELLE-AQUITAINE basketball

Financer sa formation

Les différents dispositifs d'aide au financement de la formation

Il existe en France de nombreux dispositifs d'aide au financement d'une formation professionnelle. Ces dispositifs d'aide au financement de la formation diffèrent que l'on soit employé, demandeur d'emploi, travailleur non salarié. L'entreprise souhaitant former ses salariés dans son domaine d'activité peut également bénéficier d'un soutien. Nous vous présentons ici les principaux dispositifs de financement de la formation.

La ligue Nouvelle Aquitaine de Basketball

- **La ligue NAQ prend en charge, par le biais du Droit à la formation (compris dans les engagements) des officiels, les formations des arbitres et OTM régionaux.**
- **La ligue NAQ prend en charge la formation des dirigeants, à l'aide des actions collectives de l'AFDAS (OPCO), pour permettre aux dirigeants des clubs neo-aquitains de se former à la gestion associative.**
- **La ligue NAQ réduit les couts de formation des technicien pour les financements individuels, dans le but d'aider à la professionalisation et l'encadrement du basketball sur son territoire.**

Le Compte Personnel Formation (CPF)

- Instauré en 2015 en remplacement du **Droit Individuel à la Formation** (DIF), le CPF permet à tous les actifs d'acquérir des **droits à la formation** tout au long de leur carrière. Il n'est pas ouvert aux seuls salariés. Demandeurs d'emploi et entrepreneurs peuvent également y prétendre, dès lors qu'ils ont acquis des droits à la formation à un moment où ils étaient salariés.
- Le CPF donne ainsi la possibilité à chacun de **cumuler des droits à la formation** à hauteur de 500 € par an (800 € dans certains cas selon le niveau initial de formation). Pour mobiliser votre compte CPF, il vous suffit d'ouvrir un compte sur le site du gouvernement dédié. Depuis votre espace privé, vous pourrez consulter votre crédit, rechercher vos formations, créer et suivre des dossiers de formation et envoyer des demandes à des organismes de formation.

Le Fonds d'Assurance Formation (FAF) pour les indépendants

- Comme les entreprises, les travailleurs indépendants sont soumis à **Contribution à la Formation Professionnelle** (CFP) et peuvent donc, s'ils s'en sont acquittés, prétendre au **financement de formations**. Cette offre de formation est aussi ouverte au conjoint collaborateur si la CFP-conjoint a été payée.

Le Fonds National de l'Emploi (FNE-Formation)

- Le FNE Formation s'adresse aux entreprises en activité partielle. Dans ce cadre, l'État peut prendre en charge entre 70 % et 100 % des coûts de formation de ses salariés.
- La gestion des dossiers de demande de subvention FNE-Formation est confiée aux opérateurs de compétences (OPCO). Pour plus de précisions, les entreprises peuvent se rapprocher des Directions (régionales) des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (Direccte). Les salariés sont quant à eux invités à se renseigner auprès du service RH ou formation de leur entreprise.

L'Aide Individuelle à la Formation (AIF) pour les demandeurs d'emploi

- Il est possible pour les demandeurs d'emploi de solliciter France Travail pour le financement d'une action de formation. L'accès à l'AIF se fait sous conditions. Le projet de formation doit être validé par votre conseiller avant tout financement. Ce dernier accèdera ou non à votre demande en fonction du contenu, des coûts pédagogiques, et de la durée de l'action de formation. L'efficacité de cette formation à vous permettre un rapide retour à l'emploi est un argument de poids. C'est pourquoi le dépôt d'un tel dossier doit être réfléchi et construit. Cette aide peut aussi venir en complément d'autres financements de la formation.

L'Afdas est l'Opérateur de compétences (OPCO) des secteurs de la culture, des industries créatives, des médias, de la communication, des télécommunications, du sport, du tourisme, des loisirs et du divertissement. Il peut financer les élus et salariés de club pour leur formation (uniquement les clubs possédant un salarié ou apprenti.

Developpement de compétence Salarié (toutes les formations NAQ)

- 40 € / h pour les formations inférieures ou égales à 70 h
- 12 € / h pour les formations supérieures à 70 h et jusqu'au niveau 5
- 18 € / h pour les formations supérieures à 70 h et à partir du niveau 6
- ET dans la limite d'un plafond individuel par structure
- 200 % de la contribution nette sans être inférieur à 4 000 € ou 8 500 € si le parcours est certifiant (RNCP)
- La prise en charge des frais annexes s'effectue uniquement sur le plan des compétences des moins de 50 salariés
- Finacement de frais annexes possibles (hebergement, restauration et deplacement)

Developpement de compétence Dirigeant (toutes les formations NAQ)

- 40 € / h pour les formations inférieures ou égales à 70 h
- 12 € / h pour les formations supérieures à 70 h et jusqu'au niveau 5
- 18 € / h pour les formations supérieures à 70 h et à partir du niveau 6
- Finacement de frais annexes possibles (hebergement, restauration et deplacement)

Contrat d'apprentissage ou de professionnalisation (Formation Professionnelle)

- Financement de la formation
- Aide à la fonction tutorale
- Formation du tuteur

Pro-A (formation professionnelle)

- Favoriser la reconversion ou la promotion des collaborateurs de votre entreprise grâce à un parcours de formation individualisé réalisé en alternance et sanctionné par une certification reconnue
- Le salarié doit cumuler deux critères indispensables. Il doit être salarié (CDI, CDD, activité partielle...) et avoir une qualification inférieure au grade de licence (< Bac+3)
- Prise en charge totale de la formation par l'AFDAS

Retrouver tous les guides AFDAS : https://www.afdas.com/centre-de-ressources/tous-les-outils.html

Contacter l'AFDAS : Téléphone du lundi au vendredi de 9h à 12h30 au 01 44 78 39 39

Le contrat d'alternance en apprentissage

1. Qu'est-ce que l'apprentissage ?

L'apprentissage est un mode de formation qui permet d'allier théorie et pratique. L'apprenti(e) suit une formation dans un centre de formation (CFA) tout en travaillant au sein d'une entreprise ou d'une structure d'accueil. Ce parcours d'alternance permet d'acquérir des compétences concrètes tout en préparant un diplôme reconnu.

2. Objectifs de l'apprentissage

- Former en situation réelle de travail : L'apprenti développe ses compétences en immersion, avec des responsabilités qui le confrontent à la réalité du métier.
- Acquérir un diplôme : En France, l'apprentissage permet de valider des diplômes allant du CAP jusqu'au Master, en passant par des diplômes professionnels comme le BPJEPS, DEJEPS, etc.
- Favoriser l'insertion professionnelle : Ce mode de formation est reconnu pour sa contribution à l'emploi, les apprentis ayant souvent une forte probabilité d'embauche dans leur structure d'accueil ou dans le secteur visé.

3. Le fonctionnement de l'apprentissage

- Contrat d'apprentissage : Il s'agit d'un contrat de travail signé entre l'apprenti et l'employeur, spécifiant les droits et devoirs de chaque partie, ainsi que la rémunération.
- Formation en alternance : L'apprenti passe une partie de son temps en centre de formation pour les enseignements théoriques et le reste dans sa structure d'accueil pour appliquer les connaissances.
- Tutorat : Chaque apprenti est accompagné par un tuteur ou maître d'apprentissage dans sa structure. Ce référent a pour mission d'encadrer, d'accompagner et de transmettre les compétences nécessaires.

4. Les avantages de l'apprentissage

- Pour l'apprenti : L'alternance permet d'acquérir une expérience professionnelle solide tout en étudiant, facilitant ainsi son insertion dans le monde du travail.
- Pour l'entreprise : L'apprentissage est un moyen de former des collaborateurs selon les besoins spécifiques de la structure. Les employeurs bénéficient aussi d'avantages financiers, comme des aides à l'embauche et des exonérations.
- Pour le centre de formation : Les CFA jouent un rôle clé en accompagnant les jeunes et en collaborant avec les entreprises pour s'assurer que le contenu pédagogique répond aux besoins des métiers.

5. Les spécificités de l'apprentissage dans le sport (ex : BPJEPS)

Dans le secteur sportif, l'apprentissage permet aux apprenants de mettre en pratique des compétences en gestion de groupes, d'animation, et de préparation physique, en lien direct avec des publics variés (enfants, adolescents, adultes). Les diplômes comme le BPJEPS et DEJEPS favorisent l'insertion dans des métiers liés à l'encadrement sportif, que ce soit dans des clubs, des associations ou des structures éducatives.

6. Le salaire de l'apprenti

Tableau - Rémunération brute mensuelle minimale d'un apprenti

Situation	16 à 17 ans	18-20 ans	21-25 ans	26 ans et plus
1re année	27% du Smic, soit **486,49 €**	43% du Smic, soit **774,77 €**	Salaire le + élevé entre 53% du Smic, soit **954,95 €** et 53% du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage.	100% du Smic Salaire le + élevé entre le Smic(**1 801,80 €**) et le salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage.
2e année	39% du Smic, soit **702,70 €**	51% du Smic, soit **918,92 €**	Salaire le + élevé entre 61% du Smic, soit **1 099,10 €** et 61% du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage.	100% du Smic Salaire le + élevé entre le Smic(**1 801,80 €**) et le salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage.
3e année	55% du Smic, soit **990,99 €**	67% du Smic, soit **1 207,21 €**	Salaire le + élevé entre 78% du Smic, soit**1 405,40 €** et 78% du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage.	100% du Smic Salaire le + élevé entre le Smic(**1 801,80 €**) et le salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage.

7. Les aides pour l'employeur

L'aide exceptionnelle à l'embauche d'apprentis (2025)

- **Bénéficiaires** : Toutes les entreprises, sans condition de taille ou de secteur d'activité, pour les contrats d'apprentissage signés jusqu'en décembre 2025.
- **Montant** : Jusqu'à 5 000 € la première année pour tous les apprentis préparant un diplôme ou un titre professionnel allant du CAP au Bac+5 pour les entreprises de moins de 250 salariés et 2000€ d'aide pour les entreprises de plus de 250 salariés
- **Objectif** : Soutenir les entreprises dans leur effort de recrutement d'apprentis, notamment dans des secteurs comme le sport ou l'animation, où les ressources peuvent être plus limitées

Les exonérations de cotisations sociales

- **Pour qui ?** Les employeurs d'apprentis bénéficient d'exonérations totales ou partielles des cotisations sociales selon la taille de l'entreprise et le niveau de rémunération de l'apprenti.
- **Effet** : Réduction des charges patronales, rendant l'embauche d'un apprenti moins coûteuse pour l'employeur.

Les aides régionales

- **Objectif** : Certaines régions proposent des aides spécifiques pour encourager le recrutement d'apprentis dans les secteurs prioritaires (par exemple, les métiers du sport et de l'animation).

- **Montants** : Les montants et conditions varient selon la région et les dispositifs en place. Les CFA et les employeurs peuvent se renseigner auprès de leur conseil régional pour connaître les aides disponibles.

Aides au tutorat et au soutien de l'encadrement

- **Aide à la fonction de tuteur** : Certaines aides sont destinées à soutenir les maîtres d'apprentissage ou les tuteurs pour le temps et les ressources consacrés à l'encadrement des apprentis en NAQ vous pouvez toucher 650€ supplémentaires si votre tuteur est salarié !
- **Bénéficiaires** : Associations, TPE/PME, et structures d'accueil de petite taille.
- **Conditions** : Elles dépendent des conventions régionales ou locales, souvent en lien avec les OPCO (Opérateurs de compétences) qui financent la formation continue.

8. RESUME

Stagiaire remuneré et disponible en temps plein pour le club

- Disponible 35h pour le club (moins les heures de formation)
- Salarié du club et mise en application en sein du club

Emploi aidé et cumuluble sur plusieurs années (si autre formation)

- 5000€ d'aide exceptionnelle
- Formation financée en integralité par l'OPCO
- 650€ d'aide supplémentaire si tuteur salarié !

Lien simulation salaire apprentissage (ETAT) : https://www.alternance.emploi.gouv.fr/simulateur-alternant/etape-1

Lien simulation aide club (ETAT) : https://www.alternance.emploi.gouv.fr/simulateur-employeur/etape-1

Lien simulation aide club (AFDAS) : https://www.afdas.com/rubrique-modele/calculalternance.html

La ligue Nouvelle-Aquitaine de basketball vous accompagne à chaque étape

Faire le choix de la formation professionnelle, c'est aussi s'entourer des bons partenaires pour **construire un projet viable et pérenne**. La Ligue vous propose un accompagnement à chaque étape, que vous soyez **stagiaire, employeur ou porteur de projet**. Voici les ressources à ne pas manquer :

Financement : le nerf de la guerre !

La recherche de financements est souvent un frein… mais des solutions existent. En quelques clics, vous pouvez estimer vos possibilités de financement selon votre profil (employeur, salarié, demandeur d'emploi, alternant, etc.).

Simulez votre financement ici : Simulateur de financement formation - CRDLA Sport

Accompagnement FFBB : Guide interactif

La Fédération Française de Basketball a conçu un **guide complet et interactif** pour vous aider à comprendre les dispositifs d'emploi, de professionnalisation et les leviers de financement. C'est une ressource précieuse pour toute structure qui souhaite se développer durablement.

Consultez le guide ici : Guide FFBB pour l'emploi, la professionnalisation et les financements

Simplifiez votre gestion administrative avec le CEA

Gagnez du temps et sécurisez vos démarches grâce au **Chèque Emploi Associatif (CEA)**. Ce dispositif gratuit proposé par l'URSSAF permet aux associations de gérer facilement les bulletins de paie, déclarations sociales, contrats, etc. Un vrai plus pour les structures de petite et moyenne taille !

Plus d'infos ici : Utiliser le Chèque Emploi Associatif – Service Public

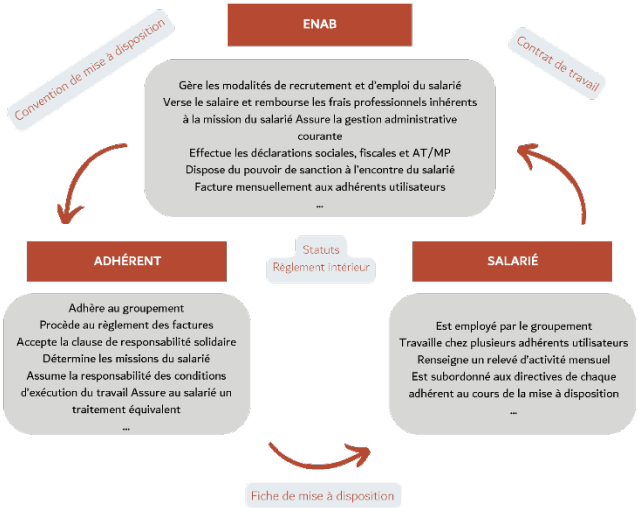
Emploi Nouvelle-Aquitaine basketball

Mutualisation de l'emploi : une solution souple et durable

En partenariat avec le **Groupement d'Employeurs ENAB (Emploi Nouvelle-Aquitaine Basketball)**, la Ligue Nouvelle-Aquitaine vous propose une solution innovante et sécurisée pour créer ou pérenniser un emploi dans votre structure.

Qu'est-ce que l'ENAB ? L'ENAB est un **Groupement d'Employeurs spécialisé dans le basketball**, porté par la Ligue régionale. Il permet à plusieurs clubs, comités ou structures sportives de **mutualiser un ou plusieurs salariés** (éducateurs, administratifs, chargés de développement, etc.).
C'est une solution adaptée aux petites et moyennes structures qui ne peuvent pas embaucher à temps plein mais souhaitent accéder à un emploi de qualité pour leur développement. Cela permet de :

- Répartir les coûts salariaux,
- Proposer un emploi stable et attractif,
- Répondre aux besoins spécifiques de chaque structure.



Pourquoi passer par l'ENAB ?

- **Souplesse** : l'ENAB gère la partie contractuelle, administrative, RH et salariale.
- **Sécurité** : la relation de travail est encadrée par des professionnels du secteur.
- **Économie** : chaque structure paie uniquement le temps de travail réellement effectué.
- **Développement local** : cela favorise l'emploi dans les territoires et permet d'offrir une continuité de service aux licenciés.

Pour en savoir plus, rendez-vous sur : Mutualisation de l'emploi – Ligue NAQ Basketball

Contact direct : contact@enab.fr

NOUVELLE-AQUITAINE basketball

Nous contacter

CATALOGUE 2026-2027

Pour toutes questions vous pouvez nous contacter par téléphone : 05 56 91 78 52 ou par mail : ligue@naqbasket.fr

Brevet Fédéraux bf@naqbasket.fr	**DETB** detb@naqbasket.fr
BPJEPS bpjeps@naqbasket.fr	**Label Entraineur et Territoire** labelentraineurterritoire@naqbasket.fr
DEJEPS dejeps@naqbasket.fr	**CPMS** cpms@naqbasket.fr
CDSSA cdssa@naqbasket.fr	**TTBB** ttbb@naqbasket.fr
Formation Officiel cro@naqbasket.fr	**Nasket** aclaudin@naqbasket.fr

NOUVELLE-AQUITAINE basketball

www.nouvelleaquitainebasketball.org

05-56-91-78-52